

Fiestas Patrias en PL

Un "18" jugado y zapateado



Operaciones Marítimas

► **Compromiso con la atención de naves**

Pág. 8 y 9

Cuenta Pública

► **El Puerto crece junto a su comunidad**

Pág. 10 y 11

En su segunda versión

► **Más de 200 niños disputaron la Copa PL**

Pág. 15

Hagamos que Lirquén siga creciendo



Estimados colaboradores:

Lirquén y su puerto han crecido juntos, trabajando día a día y turno a turno, mirando al mundo desde el nivel local y adaptándose rápidamente a los nuevos desafíos que le ha impuesto el destino.

La primera Cuenta Pública de la compañía, que se describe en el reportaje central de esta edición, refleja ese trabajo mancomunado. Por lo mismo, es más que un informe de resultados y se perfila como una mirada

amplia a los casi 60 años de trayectoria de un grupo humano que se ha forjado junto al mar, sacándole partido a su bahía protegida y a su estratégico emplazamiento en la zona centro sur del país.

Hoy las cifras nos hablan de un puerto que moviliza más carga, recibe barcos de mayor envergadura, cuenta con más grúas y mejores equipos. También de un espacio laboral seguro, que ofrece más puestos de trabajo, un creciente número de horas de capacitación y certificaciones que enriquecen el currículum de sus colaboradores.

Además, la Cuenta Pública nos muestra a una empresa que se abre a la comunidad que la contiene y se esfuerza por fomentar en ella la educación y la actividad física, con el fin de mejorar las opciones y calidad de vida de sus habitantes. La Copa Puerto Lirquén, el convenio suscrito con la Escuela Patricio Lynch y las recomendaciones de la sección En Familia ilustran ese compromiso.

La relación entre Lirquén y su puerto es de estrecha interdependencia, tal como dijimos durante nuestra presentación en el seminario “Ciudades y Puertos: El Desafío de la Colaboración, Experiencia del Biobío”. En este número lo expresamos a través de los testimonios de los trabajadores que han

sacado adelante a sus familias gracias a esta fuente de sustento, muchos de los cuales hoy ven orgullosos a sus hijos egresados de carreras de enseñanza superior.

El histórico arribo del primer buque New Panamax a Puerto Lirquén, los desafíos del área de Operaciones Marítimas y la visita de la comisión de certificación de competencias de trabajadores portuarios son algunos de los temas que en este número de Puerto Visión también dan cuenta del crecimiento que la empresa y sus trabajadores siguen experimentando.

Este tipo de noticias nos instan a seguir adelante en un proyecto que va mucho más allá de la movilización de carga, haciéndose cargo del desarrollo humano de su personal y del progreso en armonía con el entorno. Por ello esperamos que todos y cada uno de ustedes se sigan comprometiendo a fondo con el desafío diario de engrandecer a Lirquén, su puerto y su gente. Ese es el camino de beneficio mutuo que queremos seguir construyendo como ciudad puerto.

Juan Alberto Arancibia Krebs
Gerente General

PL se consolida como Espacio Laboral Preventivo

El Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (Senda) certificó a Puerto Lirquén (PL) como “Espacio Laboral Preventivo”. Ello, tras completar la última etapa del trabajo iniciado en 2012 por la compañía en conjunto con los trabajadores y el Comité Preventivo conformado para tal efecto.

Cabe destacar que PL es la primera empresa portuaria de la región que se ha preocupado formalmente de estas materias y también la primera en recibir este reconocimiento.



Vacaciones Entretenidas

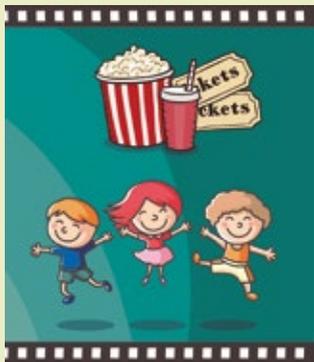
Alrededor de 100 hijos de colaboradores de la compañía participaron en las actividades organizadas por la Gerencia de Personas para brindarles un espacio de entretenimiento durante su descanso invernal.

Entre el 18 y 22 de julio, los niños pudieron disfrutar de talleres artísticos, Tai Chi infantil y juegos deportivos, además de un paseo al Parque Jorge Alessandri, camino a Coronel.



Día del Niño de película

Una invitación al cine recibieron los hijos menores de 12 años de los trabajadores de Puerto Lirquén con motivo de la celebración del Día del Niño. En esta oportunidad se entregaron entradas abiertas, de modo que cada uno pudiera elegir su película favorita y el mejor día para disfrutarla.



COMITÉ PARITARIO al día



Campaña Mano a Mano

A través de concursos, fotografías, obsequios y charlas técnicas se realizó la campaña “Mano a Mano”, que mostró la importancia de la prevención de accidentes con daños en estas extremidades. Las actividades se llevaron a cabo durante la semana del 22 al 26 de agosto y contaron con el apoyo de la Mutual de Seguridad.

Lirquén presente en “Ciudades y Puertos”

Juan Alberto Arancibia, Gerente General de Puerto Lirquén, integró el panel “Oportunidades de Integración” en la sexta versión del seminario “Ciudades y Puertos”.

La actividad fue organizada por el Consejo de Políticas de Infraestructura (CPI) en el Hotel Sonesta el 9 de agosto, y en ella participaron diversos actores del sector.

En su exposición, Juan Alberto Arancibia explicó que el principal desafío de los terminales portuarios es minimizar las externalidades negativas del tráfico de carga ya sea camión o ferrocarril. Dado esto, Puerto Lirquén ha desarrollado en su historia los proyectos de accesibilidad como el acceso sur y el by pass de Penco, entre otros.





Gerente general en “Diálogo”

Para hablar sobre ética empresarial, Juan Alberto Arancibia, gerente general de Puerto Lirquén, fue invitado a “Diálogo”, programa de televisión del Arzobispado de Concepción que transmite Canal 9 y conduce Monseñor Fernando Chomali. En la ocasión participó también Luis Alfonso Rivas, gerente de Cidere Biobío, desarrollándose una interesante conversación sobre la importancia de las buenas prácticas del sector privado con todos sus públicos de interés.

Más seguridad y mejor conectividad

Con el fin de velar por la seguridad en el desplazamiento de las personas al interior de las instalaciones y reducir el riesgo de accidentes por atropello, Puerto Lirquén diseñó un proyecto de circulación de tránsito que incluyó la mejora del flujo vial, demarcación y señalética, además del aumento en la frecuencia de vehículos de acercamiento.

Gracias a este plan se incorporó un segundo bus de aproximación para los trabajadores, lo que ha permitido que se habiliten dos recorridos que operan las 24 horas en 21 paradas que unen el recinto portuario, Cerro Verde y el Depósito de Contenedores.



Portuarios celebran su día

Para conmemorar el Día del Trabajador Portuario, el 22 de septiembre los trabajadores organizaron en la Plaza de Lirquén un evento que incluyó la presentación del grupo musical Sol y Lluvia. La empresa, por su parte, aprovechó la ocasión para enviar un saludo a sus colaboradores y agradecer su compromiso con la compañía.



Directores de Dirinmar y Dirsomar visitaron el terminal

Para ver los avances de la ampliación del Muelle 2 y el cambio de las defensas, el Director de Intereses Marítimos y Medio Ambiente Acuático (Dirinmar), Contralmirante LT Otto Mrugalski, visitó Puerto Lirquén el 1 de agosto junto al Director de Seguridad y Operaciones Marítimas (Dirsomar), Contralmirante LT Mario Montejo; el Gobernador Marítimo de Talcahuano, Capitán de Navío LT Rodrigo Gárate; y el Capitán de Puerto Lirquén, Teniente 1° LT Ricardo Cartes. La inspección fue previa al arribo del MSC Flavia, primer buque de 366 metros de eslora en recalar en el terminal portuario.

Dirección Regional de Aduanas de Talcahuano

Vigilancia a la carga **las 24 horas**

Mantiene jurisdicción desde el Maule hasta la Araucanía controlando el comercio exterior en seis pasos fronterizos y 11 terminales, entre ellos Puerto Lirquén. Labor que se ha facilitado con la plataforma online Surlog.



Un fiscalizador y dos administrativos trabajan 24 horas los 365 días del año para supervisar las cargas que entran y salen de Chile por Puerto Lirquén (PL), explica Claudio Cid, Director Regional de Aduanas de Talcahuano.

-¿Cómo funciona Aduanas al interior de PL?

-Las cargas son inspeccionadas mediante un mecanismo de programación entre los agentes de Aduanas y el terminal. Esto, una vez que la carga de importación y exportación es seleccionada por Aduanas y comunicada al almacenista por nuestros sistemas informáticos, los que son notificados a cada agente económico.

¿Dónde se hace la inspección?

-Las inspecciones se realizan en un Andén de Aforo. Adicionalmente, los aforos son realizados con apoyo tecnológico de un camión escáner, operado con una dotación de tres a cuatro funcionarios con perfiles de

fiscalizador y analistas de imágenes, certificados por la Comisión Chilena de Energía Nuclear.

Impacto de Surlog

-¿Cómo evalúa la implementación de Surlog?

-Un trabajo con desafíos a corto plazo. Permitirá anticipadamente visualizar los requisitos logísticos que debe cumplir un contenedor para ingresar al terminal y luego, además, agendar una ventana horaria que permita recibir en la fecha y horario registrado la carga. Con ello se podrán administrar los tiempos y flujos de modo de disminuir los costos logísticos, que representan sobre el 18%, impactan a las exportaciones y están sobre la media que la OCDE posee.

-¿Qué desafíos trae su puesta en marcha?

-Una vez que Surlog esté en plena producción, los desafíos serán trabajar el embarque efectivo que permitirá disminuir los ciclos de exportación.

Cambios de estructura y procesos

-¿Cómo ha sido la experiencia de trabajar con PL?

-El paso de carga breakbulk a contenedor planteó desafíos en los cambios de estructura y de procesos de ambas instituciones. Estos desafíos son constantes frente al cumplimiento de los objetivos comunes, que son prestar un buen servicio a la carga y los clientes relacionados a ésta, además de asegurar las fiscalizaciones que permitan tanto a los compradores en el extranjero y nacionales recibir sus mercancías en las condiciones que éstos pactaron, ciertamente resguardando también el interés fiscal.

Colaboradores y familias crecen con el Puerto

El progreso de PL en carne y hueso

El mejoramiento progresivo de la infraestructura y tecnología ha ido de la mano con el desarrollo de los trabajadores y sus seres queridos. Protagonistas de este proceso cuentan cómo han avanzado y las metas logradas.



Víctor García, Operador de Grúa y Portrucks

“En los 30 años que llevo trabajando aquí, el crecimiento ha sido bastante. La empresa ha sido parte fundamental de mi vida, gracias a las capacitaciones he aprendido a manejar distintas maquinarias. Puerto Lirquén nos motiva a ser más grandes cada día, por eso estoy muy orgulloso de ser trabajador portuario. Gracias a este trabajo logré mi satisfacción más grande, educar a mi hija; ella es Educadora Diferencial y, además, va en 4° año de Ingeniería en Minas. Para retribuir esta oportunidad trabajo siempre con responsabilidad y compromiso”.



Mario Troncoso, Movilizador

“PL está dando hartito trabajo. Con el crecimiento de la empresa también se beneficia la comunidad y los trabajadores. Gracias a los 33 años que llevo en el Puerto y a las capacitaciones que me permitieron crecer, hoy tengo un puesto de operador y cumplí con el sueño más importante que tenía con mi esposa: educar a mis hijas. Ismeldia es enfermera y Jessica es fonoaudióloga; estoy muy orgulloso de ellas, porque es difícil entrar a la universidad y costear ese proyecto, pero lo logramos”.





Jeannette Santos, Supervisor de Faenas

“Yo trabajo hace ocho años en el Puerto y los cambios son grandes, tenemos Refugio, baños, duchas. He visto hartos avances, en especial para nosotros, además de las nuevas tecnologías e infraestructura que se han ido incorporando. Personalmente me he sentido súper apoyada por Puerto, me han dado oportunidades laborales que no he encontrado en otra parte y que me han ayudado como madre soltera a sacar adelante a mis cuatro hijas. La mayor es ingeniera agrícola y las demás están estudiando: una asistente jurídico y la otra educación parvularia; la menor está en el preuniversitario gratuito de PL en la UCSC”.



Mario Carvajal, Supervisor de Protección



“Llevo 30 años trabajando en seguridad y he visto el crecimiento del Puerto. Antes había calle de tierra, un solo muelle y la carga se transportaba con tractores. Me siento muy orgulloso de trabajar aquí, gracias a eso pude sacar adelante a mi familia; mi hijo mayor es arquitecto, incluso está realizando un proyecto en Puerto Lirquén para unas oficinas; mi otro hijo el próximo año termina su carrera de Educación Física. Eso uno lo logra estando en un empresa como ésta, que apoya a todos sus trabajadores como si fuera una segunda familia”.



José Aguayo, Operador de Grúas

“Quiero destacar que el crecimiento de la empresa no sólo ha sido para mejorar infraestructura y otros, sino que va de la mano con el apoyo a los trabajadores. En el tema de los estudios de nuestros hijos nos ayuda con asignaciones y nos incentiva a crear el hábito en ellos. Yo ya tengo dos hijas casadas; la primera estudió secretaria ejecutiva y la segunda educación diferencial, y todavía nos queda un hijo que está en 4° medio. Es un logro como padre y una gran satisfacción el hecho de que el trabajo en PL me haya permitido educarlos y, en el tiempo, ver los frutos de este esfuerzo”.



Operaciones Marítimas

En busca del compromiso con la atención de naves

El área encargada de la estiba y desestiba de barcos, como también del trabajo en los muelles, vive día a día el crecimiento que PL experimenta desde 2015. Planificar, capacitar y prevenir ha sido su receta para estar a la altura del desafío; ahora necesita del empuje de los trabajadores para cumplirlo.



Sebastián Vergara y Eduardo Fernández.

“Todas las operaciones que se desarrollan al interior de los muelles 1 y 2 son de nuestra responsabilidad”, dice indicando al océano Eduardo Fernández, ingeniero marítimo portuario y comercial con 16 años de experiencia en el rubro y que hace cinco meses es el Jefe de Operaciones Marítimas de Puerto Lirquén.

“Somos un equipo que enfoca sus esfuerzos en las actividades que ocurren dentro del muelle”, complementa Sebastián Vergara, Jefe de Área Marítima del terminal. “Estamos a cargo de toda la operación de los buques, ya sea carga forestal, granel, contenedores o proyectos”, remata el ingeniero civil industrial con dos años en el

terminal y uno en el área de Operaciones.

Para las tareas encomendadas cuentan con el apoyo de personal contratado y eventual, quienes desarrollan una misión clave en la atención de las naves que arriban a los muelles. En su trabajo, ellos se dedican a cumplir las expectativas de los clientes, que son tener altas producti-

vidades, siempre con seguridad y cuidado de las cargas.

“Dependiendo del número de cuadrillas podemos llegar a 70 u 80 personas por nave”, dice Sebastián Vergara. “Y a veces tenemos tres ó más naves trabajando. Entonces podemos llegar a tener más de 200 personas”, agrega Eduardo Fernández, aclarando que la carga y el tipo de embarcación



determinan la composición final.

Mejorar la productividad

Puerto Lirquén pasará de movilizar 4,5 millones de toneladas en 2015 a cerca de 6 millones en 2016; incremento que ha puesto a prueba la productividad de Operaciones Marítimas no solo por el volumen, sino también por la frecuencia y simultaneidad de las naves.

“El aumento de carga nos ha obligado a implementar un proceso de capacitación para perfeccionarnos y tener mayor cantidad de personal entrenado para trabajar en la atención de naves”, comenta Eduardo Fernández.

Agrega que en lo que va de 2016 se ha capacitado a un número importante de trabajadores en los diferentes atributos para completar la operación en naves breakbulk y de contenedores.

Para aumentar los rendimientos PL ha hecho un trabajo en conjunto con clientes y trabajadores, donde todos tienen la facultad de opinar y dar ideas, las cuales son registradas en un archivo para su posterior análisis y eventual aplicación. De ahí nacen algunas nuevas prácticas en la operación, relacionadas con cuadrillas por turno, equipos usados, etc.

“Hemos tenido reuniones con todos los grupos de trabajadores; la idea es hacerlos partícipes a todos. Cuando se mezclan las visiones de los distintos involucrados, la discusión se enriquece y surgen mejores ideas”, detalla Sebastián Vergara.



MSC Flavia, el inicio de la era New Panamax

Más de 1.600 contenedores movilizó Puerto Lirquén a mediados de agosto atendiendo a la nave MSC Flavia, de 366 metros de eslora, capacidad para 13.000 TEUS y proveniente de Asia con recaladas en México, Panamá, Colombia y Perú.

La maniobra contempló el embarque de sobre 800 contenedores con celulosa, madera y carga refrigerada, principalmente para los mercados asiáticos, como también la descarga de un número similar de unidades con insumos industriales y productos para el retail.

El buque portacontenedores fue el primero del tipo New Panamax de un total de seis que PL espera antes de fin de año y llegó en medio de la ampliación del Muelle 2, que crecerá de 268 a 360 metros de largo.

“Esos 92 metros que ganaremos nos permitirán tener mayor área para movilizar los equipos y también los camiones que vayan a buscar los contenedores”, señala Eduardo Fernández.

Ante ese escenario ya están trabajando con clientes los futuros planes de estiba y, además, revisando qué mejoras en toda la cadena se pueden seguir haciendo para rentabilizar las inversiones realizadas.

Trabajo seguro

“Gracias a los nuevos acuerdos la seguridad también es un aspecto crítico en Operaciones Marítimas. Ello principalmente

porque el aumento de recaladas conlleva mayor atención simultánea y, por ende, más trabajadores, equipos y cargas, conviviendo en un mismo turno de trabajo.

En el muelle hay grúas, camiones, varillas y carga suspendida en un espacio reducido; mientras abordo hay ráfagas de viento y la posibilidad de que el buque se escore (mover de lado a lado) o esté sentado (declive por mayor peso en popa).

En la nave, el terreno es más irregular y, en consecuencia, hay mayor riesgo de accidente. En un buque de celulosa o madera se transita sobre la carga, por lo que se pueden producir torceduras de tobillo o caídas de nivel; mientras en uno containero hay que tener cuidado con la destrinca de los contenedores (desamarre).

De allí que la responsabilidad de los supervisores y el auto y mutuo cuidado de los trabajadores sean cruciales. Para fomentarlo se ha colaborado estrechamente con el área de Prevención de Riesgos, potenciando las charlas de cinco minutos y generando reuniones, matrices de base, inspecciones de materiales, además de planes de acción y capacitaciones en casos de accidentes frecuentes.

“El Puerto lo hacemos todos; las operaciones van ligadas netamente a lo que nos entrega la gente. Necesitamos que todos sumen, que nos ayuden a la seguridad y a mejorar la productividad”, sentencia Eduardo Fernández, llamando a todos los colaboradores al compromiso, la responsabilidad y el liderazgo. Y Sebastián Vergara concluye: “Al final, nosotros planificamos y gestionamos el trabajo, pero el rendimiento y la prevención lo tenemos que hacer todos y cada día mejor”.

Reflexiones tras la Cuenta Pública de PL

Un terminal marítimo que **crece junto a su comunidad**

Fue un hito en sí mismo. Por eso la compañía quiso conmemorarlo junto a los más cercanos, aquellos que han vivido el desarrollo de Lirquén en casi 60 años de historia siendo sus principales protagonistas: trabajadores, vecinos y autoridades locales.



Más de 80 personas congregó el Edificio del Trabajador Portuario el jueves 21 de julio a las 17:30 horas. La ocasión lo ameritaba, pues Puerto Lirquén (PL) exponía su primera Cuenta Pública; un ejercicio propio de las compañías que promueven la sostenibilidad con el entorno y la transparencia hacia sus públicos de interés.

La cortesía empieza por casa. De allí que se privilegiara invitar a trabajadores de planta y eventuales, dirigentes de juntas de vecinos y organizaciones sociales, además de autoridades locales. “Son ellos los que han sido testigos y protagonistas del desarrollo de Puerto Lirquén, se han visto beneficiados por el crecimiento sostenido del terminal y son testigos que el desarrollo

ha ido de la mano de PL durante casi 60 años”, comentó Juan Alberto Arancibia, Gerente General del terminal marítimo y expositor del informe.

Sus palabras no son metafóricas. PL es el mayor generador de empleo de la comuna de Penco y mantiene un fuerte vínculo con los lirqueninos. Muchos hijos e incluso nietos han seguido la tradición portuaria, o han llegado a cursar estudios superiores gracias a ella, desde que en 1958 la antigua mina de carbón cerró definitivamente sus operaciones y dio paso a las descargas de fertilizantes y trigo y, posteriormente, embarques forestales.

Una relación de mutuo beneficio que ha permitido que comunidad y empresa crezcan y se potencien, y cuyos frutos

se vieron reflejados en una presentación que tuvo cinco ejes temáticos: Personas, Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Inversiones y Responsabilidad Social Empresarial.

Se incrementa la carga

Con el sol poniéndose sobre el Muelle 1 como fondo, Juan Alberto Arancibia destacó a la audiencia que gracias a los acuerdos comerciales cerrados el año pasado Puerto Lirquén aumentará en cerca de un 26% su movilización de carga en 2016, lo que se explica en gran medida por un incremento de 71% en el volumen de contenedores.

Luego repasó el plan de inversiones 2015-2017, que para enfrentar ese incremento

El vecindario también gana

Los avances medioambientales tuvieron un sitio destacado en el balance. Juan Alberto Arancibia recordó que Puerto Lirquén es el primer terminal de la Región del Biobío en calcular de manera permanente su huella de carbono (desde 2013) y que participa del Acuerdo de Producción Limpia (APL) firmado junto a otros seis terminales de la zona.

En cuanto al vínculo con la comunidad, el Gerente General detalló el apoyo de PL a la Fundación Fútbol Más, el Programa de Fomento a la Lecto Escritura que se realiza hace más de 15 años con establecimientos de la comuna y ahora en especial con la Escuela Patricio Lynch.

Mención especial tuvieron la Corrida Familiar organizada por la compañía, la Copa de Fútbol Puerto Lirquén y el programa de puertas abiertas que permite estar en contacto frecuente con las 41 juntas de vecinos de la localidad.

Por último, Juan Alberto Arancibia destacó el relanzamiento del Preuniversitario Social impulsado por la compañía: “Hace nueve años iniciamos este proyecto, ahora podemos continuar en coordinación con la Universidad Católica de la Santísima Concepción, lo que nos permitirá garantizar la calidad de la enseñanza que se entregará a los jóvenes de la comuna”.

busca mejorar las instalaciones y la flota de equipos con nuevas grúas móviles portuarias marca Liebherr; grúas horquilla de 5 y 7 toneladas de capacidad; port trucks y sus respectivos chassis; además de equipos portacontenedores para llenos y vacíos, todos los cuales ya se encuentran en operación.

Finalmente añadió que se están pavimentando 6,3 hectáreas en el sector de acopio Patio La Tosca y que se trabaja en la ampliación del Muelle 2, el de mayor calado de la costa oeste de Sudamérica, que ahora alcanzará un frente de atraque de 360 metros en el sitio 5 y 268 metros en el sitio 6. Un crecimiento que prefiguró el de la industria naviera, que ahora arriba con naves New Panamax de hasta 367 metros de eslora.

Más trabajo y capacitación

El gerente general advirtió que este año los puestos de trabajo han aumentado en un 33% en total, producto de los nuevos negocios concretados en 2015; agregando que la cantidad de turnos de trabajo mensual dio un salto de 8.189 en 2012 a 11.909 en 2015 promedio por mes.

El fuerte impulso a la capacitación en oficios portuarios y otros complementarios ha llevado a un total de 17.721 horas de entrenamiento y a un promedio de 18,2 horas por trabajador, indicó. El ingreso al “Proceso Nacional de Certificación de Competencias Laborales” y a los programas “Promoción de la Salud”, “Calidad de Vida” y “Prevención del Consumo de Drogas” van igualmente en la línea de potenciar el

perfil profesional de los trabajadores de PL, junto a mejorarles calidad de vida y la de su entorno.

Las campañas de seguridad y salud ocupacional son permanentes e incluyen mensajes preventivos, talleres y la participación de los trabajadores y sus familias. “Esto nos ha dado excelentes resultados, contamos con una disminución de la accidentabilidad del 52%”, detalló el gerente general.

Por último, en el ámbito comercial y laboral, dijo que “el objetivo constante es mantener a nuestros clientes y trabajadores satisfechos. Por eso queremos disponer de mejores instalaciones y equipos, para ser cada vez más eficientes y productivos”, concluyó Juan Alberto Arancibia, recalando que el crecimiento armónico de PL y Lirquén ha sido y seguirá siendo un desafío de todos.



Fiestas Patrias en PL

Un "18" jugado y zapateado

Las cuecas del conjunto folclórico "Mapu Amulen" amenizaron las celebraciones en el Edificio del Trabajador Portuario y en el estacionamiento de Administración. Motivados por los pequeños expertos de este grupo y de la escuela Brotes de Nuestra Tierra, varios valientes se atrevieron a bailar. La animada jornada también incluyó juegos típicos con premios a los triunfadores por categoría.



Ganadores



Rayuela hombres: René Fuentes y Víctor Torres.



Emboque: Víctor Mendoza.



Rayuela mujeres: Glenda Suazo y Carolina Carrasco.



Toro mecánico: Iván Antinao.



ombres:

Toro mecánico mujeres:
Nicole Palacios.

Taca-Taca: Carlos Salas y
Jaime Fuentes.

Tiro al Blanco: Carlos Aguayo.

Escuela Patricio Lynch y PL

Compromiso con la **educación verde**

Con limpieza de playas, un invernadero y un manual ecológico para apoderados, el establecimiento busca escalar en la certificación ambiental. Meta que ahora esperan conseguir con el apoyo del terminal marítimo.

La Escuela Almirante Patricio Lynch y Puerto Lirquén (PL) siguen estrechando lazos. Esta vez con la firma de un convenio en que la compañía se comprometió a apoyar al plantel educacional para alcanzar la certificación en Medio Ambiente nivel avanzado.

El acuerdo suscrito en agosto entre el Director del establecimiento, Dino Olivieri, y el Gerente General de PL, Juan Alberto Arancibia, contempla que un representante de la empresa apoye a la escuela en las actividades ambientales, responsabilidad que recayó sobre Yesenia Dinamarca del área de Prevención de Riesgos.

El convenio se enmarca dentro del Acuerdo de Producción Limpia (APL) firmado por Puerto Lirquén y otros terminales portuarios de la zona en diciembre del año pasado.

Niños al rescate

Comprometidos con el cuidado del planeta y como parte de las acciones para conseguir la certificación, 18 alumnos del Taller de Medio Ambiente de la escuela acogieron la convocatoria realizada por la Capitanía de Puerto de Lirquén para conmemorar el Día Internacional de Limpieza de Playas.

Los pequeños se dieron cita en el lugar la mañana del 23 de septiembre acompañados por Elizabeth Peña, profesora a cargo del Taller, y Yesenia Dinamarca



en representación de PL. Allí, previa instrucción de personal de la Armada de Chile, recogieron los desechos esparcidos en la arena provistos de guantes y bolsas de basura donados por la empresa.

“Quiero dejar la playa limpia y ayudar lo más posible al

medioambiente”, señaló entusiasmada Millaray González, alumna del 4° básico A del establecimiento.

El Encargado de Medio Ambiente de la Capitanía de Puerto de Lirquén, Edson Toro, explicó que la iniciativa tiene como objetivo generar con-

ciencia tanto en niños como adultos de la importancia del cuidado del entorno y valoró la colaboración del sector privado en este tema.

Hogares sustentable

Otra de las actividades realizadas por la Escuela Patricio Lynch en su carrera a la acreditación en nivel avanzado en Medio Ambiente fue la entrega a un grupo de apoderados del “Manual de la Casa Verde”, donde se entregan consejos para disminuir el consumo de electricidad, agua y los residuos domiciliarios, entre otros tips.

Para las próximas semanas está programado terminar la construcción de un invernadero y organizar los puntos verdes dentro del establecimiento, según indicó la profesora Peña.



Como parte de la RSE de la compañía

Más de 200 niños disputaron la Copa Puerto Lirquén

La segunda versión del torneo de vacaciones de invierno contó con escuadras provenientes de escuelas de fútbol, clubes deportivos, juntas de vecinos y establecimientos educacionales de la zona.

Con 22 equipos y más de 200 pequeños futbolistas se desarrolló la segunda versión de la Copa Puerto Lirquén (PL), competencia organizada por la compañía en el marco de su política de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Durante las vacaciones de invierno, escuadras provenientes de escuelas de fútbol, juntas de vecinos, establecimientos educacionales y clubes deportivos -distribuidas en las categorías Peques (entre 7 y 10 años) e Infantiles (entre 11 y 13 años)- jugaron un total de 50 partidos, en los que familiares y amigos también participaron animando a los niños con gritos y pancartas.

Los encuentros se realizaron en el Gimnasio Municipal de Lirquén, de

lunes a viernes entre el 14 y 22 de julio. Durante la ceremonia de premiación, realizada el mismo día de la final, se reconoció a los equipos ganadores, mejores jugadores y compañeros, entre otros. Además se entregó la distinción Espíritu Puerto Lirquén, reservada para los encargados de equipo, entrenadores o profesores por la actitud, comportamiento y valores mostrados en el campeonato.

Juan Alberto Arancibia, Gerente General de PL, manifestó su satisfacción con la convocatoria obtenida, que aumentó un 43% respecto del torneo realizado el año pasado: "Estamos muy conformes con número de participantes que tuvimos, pues logramos que el deporte fuera el protagonista de las vacaciones de invierno en Lirquén".



Cuadro de Honor

CATEGORÍA PEQUES

1er lugar: E.F. Villa Belén

2do lugar: E.F. Gente de Mar

3er lugar: E.F. Manuel Molina

Mejor jugador: Franco Cabrera, JJVV Víctor Ortali

Mejor arquero: Nicolás Peña, Villa Belén

Mejores compañeros: Fabián San Martín, E.F.

Manuel Molina, Mateo Acevedo, E.F. Gente

de Mar, Rodrigo Montecino, C.D. Cordelito,

Brian Pantoja, C.D. Lord Cochran,

Vicente Flores, E.F. Manuel Molina,

Mario Hidalgo, E.F. Mavidahue,

Nicolás Monsalves, E.F. Villa Belén,

Andrés Castillo, JJVV Víctor Ortali.

CATEGORÍA INFANTILES

Primer lugar: E.F. Villa Belén

Segundo lugar: C.D. Lord Cochran

Tercer lugar: E.F. Mavidahue

Mejor jugador: Cristóbal Quevedo, *Colegio Gloria Méndez Briones*

Mejor arquero: Maximiliano Salgado, *Villa Belén*

Mejores compañeros: Gustavo Nova, *Colegio Gloria*

Méndez Briones, Ignacio Rivera, C.D. Lord Cochran,

Benjamín Durán, E.F. Gente de Mar,

Kevin Martínez, E.F. Mavidahue,

Maximiliano Salgado, E.F. Villa Belén

OTRAS CATEGORÍAS

Espíritu Puerto Lirquén

Luis Cantero, profesor de la E.F. Gente de Mar

Fernando Bravo, encargado de la E.F. Villa Belén

Mejores Barras

E.F. Gente de Mar

E.F. Mavidahue

Participación femenina destacada

Martina Aravena, *C.D. Cordelito*

Martina Pérez, *E.F. Manuel Molina*



Equipo ganador de la Copa Puerto Lirquén 2016.

Atención y cariño son muy importantes

Guía para que los hijos crezcan sanos y felices

Para enfrentar con éxito la adultez, los niños necesitan padres comprometidos con su formación y desarrollo. Erika Vásquez, enfermera de Puerto Lirquén, entrega útiles consejos de crianza.

1

Enséñales con el ejemplo: Los niños imitan las conductas de los padres, desde lo que comen hasta cómo se comportan. Lleva una vida activa y saludable; sé amable y respetuoso con todas las personas y responsable con tus compromisos.

2

Demuéstrales tu afecto: Diles que los quieres. Ser conscientes de tu cariño y amor incondicional es imprescindible para su desarrollo y felicidad.

3

Préstales atención: Escucha lo que te dicen y lo que no. Conoce qué les preocupa y qué les gusta. Satisfice sus necesidades y haz que se sientan atendidos.

4

Dales seguridad: Es muy importante para crecer sin miedos, libres y desarrollar una buena autoestima, base de su bienestar y felicidad futura.

5

Sé coherente y constante: Entrégales normas claras y hazlas cumplir sin excepciones.

Entrégales valores: Proporciona lineamientos éticos que guíen su conducta. Enséñales la diferencia entre lo bueno y lo malo.

6

7

Déjalos jugar: El juego es parte de ser niños, los ayuda a aprender y estimula sus habilidades.

8

Potencia su imaginación: A través de ella, los pequeños dan sentido a la realidad que los rodea y desarrollan su creatividad.

9

Sé alegre y positivo: La alegría proporciona el escenario ideal para su bienestar emocional, cría hijos felices.

10

Respeto sus tiempos: Cada niño tiene su propio ritmo de crecimiento, ten paciencia y sé amoroso.

Actualización de perfiles

Profesionalización de oficios portuarios gana terreno

Puerto Lirquén ya recibió a la comisión a cargo de poner al día las competencias laborales. En lo que va del año, la empresa ha acreditado a 50 trabajadores y de aquí a fin de año sumarán 100. Su meta es lograr que la totalidad valide sus atributos ante la sociedad y los clientes.



Ser y demostrar

La primera etapa de este proceso fue liderada por Puerto Lirquén junto a Chile Valora y logró certificar 50 operadores de grúa horquilla y supervisores portuarios de PL. Hoy, otros 50 están ad portas de lograr esta meta.

“Queremos que al trabajador se le reconozca formalmente su experiencia y conocimiento. Para ellos tiene gran importancia; se revaloriza su trabajo, pasan a ser parte de un registro de los trabajadores certificados en las distintas especialidades y rubros”, dice la Gerente de Personas de Puerto Lirquén, Pilar Fernández.

Concluye que PL trabaja para certificar al 100% de sus colaboradores en el mediano plazo: “no solo decimos y creemos ser el puerto mejor preparado para atender a los clientes, sino que además queremos demostrarlo”.

Desde Arica al Biobío recorre el Organismo Sectorial de Competencias Laborales (OSCL) del sector marítimo-portuario para identificar nuevos atributos ocupacionales.

El turno de Puerto Lirquén (PL) fue el 25 de agosto, donde la comitiva liderada por la Secretaria Técnica del OSCL, Cecilia Alcocer, observó y analizó los distintos procesos que se realizan al interior del terminal.

La institución tripartita, que reúne a representantes de los trabajadores, las empresas y el gobierno, está trabajando en un proyecto que pretende actualizar los 23 perfiles existentes y sumar otros 20 para completar un total de 43 durante este 2016.

Alcocer, quien además es gerente de Capital Humano de la Cámara Marítimo Portuaria de Chile (Camport), destaca

que esta revisión se desarrolla a partir del conocimiento de la realidad de cada puerto.

“En estas visitas podemos conversar con los trabajadores y con los representantes de las empresas, de manera de identificar los nuevos perfiles que representan la realidad portuaria nacional y, finalmente, evaluar y certificar a la fuerza laboral del sector”, explica.

La Secretaria Técnica del OSCL recalca que gracias a esto se

logrará un avance importante en completar el proceso de profesionalización del sector: “Esta es una meta a mediano y largo plazo, contribuyendo a que sea una industria atractiva no solamente por su salario, sino que además por su servicio de calidad entregado de forma continua. Atributos que hoy demandan los clientes a nivel global, dado que es una industria que traspasa fronteras y de la cual depende el sector exportador”.

¿Quiénes integran el OSCL?

Trabajadores: Confederación de Trabajadores Portuarios, Estibadores y Ramas Similares de Chile (Contraporchi); Unión Portuaria de Chile; Confederación Marítima de Chile, (Comach).

Empresas: Cámara Marítima y Portuaria de Chile A.G. (Camport), Ultraport, Puertos y Logística S.A., Saam y Muelle Central.

Sector público: Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante de Chile (Directemar), Ministerio del Trabajo, Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones, Servicio Nacional de Empleo (Sence), Corporación de Fomento de la Producción (Corfo) y ChileValora.

¡Feliz cumpleaños!

Puerto Lirquén desea muchas felicidades a quienes cumplieron un año más de vida:

Festejados agosto



Festejados julio



Crece la familia

Damos la bienvenida a los nuevos integrantes de nuestra gran comunidad:



Amelia, hija de Pabla Valenzuela, Sala Control y Doc CFS, y de Sebastián Orellana.



José, hijo de José Luis Ferreira, del Sindicato Supervisores y Digitadoras, y de Ingrid Saavedra.



Pedro, hijo de Pedro Saumón, del Sindicato Movilizadores 4, y de Wilma Escobar.



ZONA DE JUEGOS



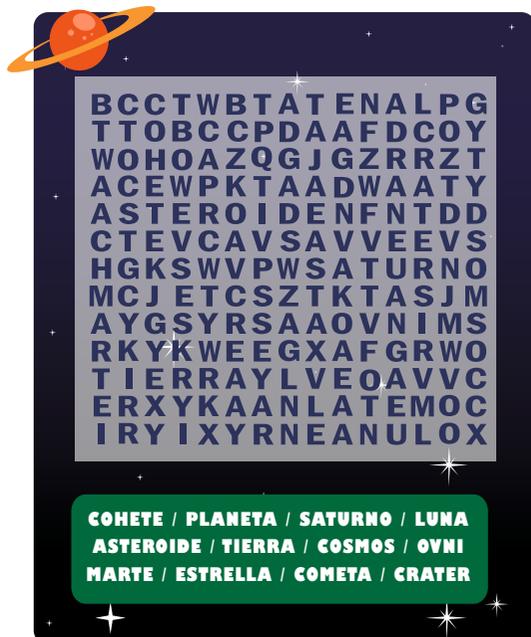
Descubre las 7 diferencias



Sopa de letras

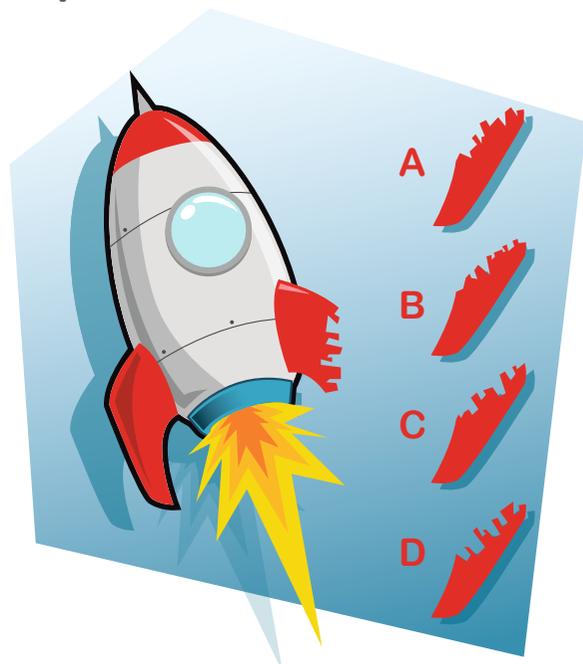


Rompecabeza Encuentra la pieza correcta



BCCTWB TAT ENAL PG
 T TOBCCPDA AFDCOY
 WOH OAZQG JGZRRZT
 ACEWPKT AADWAATY
 ASTEROID ENFN TDD
 CTEVCAV SAVVEEVS
 HGKSWPWSATURNO
 MCJ ETC SZTKTASJM
 AYGSRSA AOVN IMS
 RKYKWE EGXAFGRWO
 TIERRAYLVEOAVVC
 ERXYKAANLATEMOC
 IRY IXRNEANULOX

COHETE / PLANETA / SATURNO / LUNA
ASTEROIDE / TIERRA / COSMOS / OVNI
MARTE / ESTRELLA / COMETA / CRATER



De granja a **fundo**

El huaso Raimundo perdió a sus padres cuando tenía 15 años. Desde entonces tuvo que dejar los estudios e ingeniárselas para alimentar a sus dos hermanos menores con lo poco que habían heredado: una hectárea de terreno con una casita de dos habitaciones, una docena de gallinas, un caballo y una vaca lechera.

Muchos pensaron que el huaso Raimundo marcaría el paso, que sus hermanos serían unas ovejas

descarriadas y que la granja terminaría abandonada y los animales muertos. “Se nace pobre y se muere pobre”, dijo de él un vecino que se levantaba tarde, dormía siesta y le gustaba farrear la plata.

Sin embargo, Raimundo hizo oídos sordos. Prefería no mirar atrás. “Arranque pa’ delante” le decía su padre, y nunca lo olvidó. Sabía que con las gallinas, la vaca y el caballo no le alcanzaba para mantener a su familia, así que se craneó cómo darles un mejor pasar con sus manos y hartó ingenio.

Optó por sembrar gran parte de la hectárea en que vivían. Así, cuando

llegó la cosecha se levantaba al alba para cultivar papas, lechugas, acelgas, tomates, zanahorias y cebollas. La vaca la cruzó con la de otro vecino y, a poco andar, tenía dos terneros, luego cuatro, ocho y así. A las gallinas les hizo un corral vertical de varios niveles, con lo cual ocupaba el mismo espacio, pero cabían más y más cómodas. Con el caballo empezó a hacer fletes y con la ganancia compró otro, otro y otro.

Con el tiempo compró cinco hectáreas más y aumentó su producción, justo cuando el mayor de sus hermanos salió de enseñanza media, por lo que pudo ingresar a estudiar Agronomía a un Centro de For-

mación Técnica. Para cuando el menor terminó el colegio, las finanzas familiares permitieron que fuera a la universidad; pensando en la empresa, optó por Ingeniería Comercial y, una vez recibido, aplicó todo lo que aprendió en el proyecto familiar.

Ya han pasado más de 15 años desde la muerte de los padres de Raimundo; él y sus hermanos los recuerdan con nostalgia y mantienen la casita impecable, hoy convertida en oficina. Su consuelo es haber sabido “arrancar pa’ delante”, al igual que las más de 100 personas que trabajan junto a ellos en el ahora “Fundo Crecimiento”.

