

DPW – Sokhna ports is committed to providing a safe working environment for all employees, contractors and visitors, and is committed to the health and wellbeing of our employees.


DPW – Sokhna shall not permit any employee or contractor to work whilst under the influence of alcohol or drug.

DPW – Sokhna has set the limits for drugs and alcohol that apply to all employees, contractors and visitors while at work to be drugs and alcohol Free.

To achieve this, DPW – Sokhna will:

- Implement Drug & Alcohol testing protocols as per the Labor law – Book number 12, illustrated in clause number 57 of the disciplinary action list. Protocol will include but will not be limited to;
 - Pre-employment drug and alcohol testing;
 - Random sampling;
 - Immediate testing when it is reasonably believed that a person is impaired by drugs or alcohol;
 - Testing of employees following an incident or accident in which the employee is directly involved.
- Refusal to be tested shall be viewed as a breach to the labor law and as non-compliance with this policy as well.
- Any employee having a reasonable belief that a fellow employee at work or another person in DPW – Sokhna work areas in an unfit state must immediately notify their supervisor and the supervisor shall be responsible to submit this note to the clinic.
- If at any stage an employee is required to take prescription that may affect either their physical or mental capability, they must immediately notify their supervisor, and the supervisor shall be responsible to submit this note to the clinic.
- DPW – Sokhna will treat any disclosure of a private and personal nature in the strictest confidence (e.g. testing, medical conditions, and results)
- DPW – Sokhna retains the right to observe normal disciplinary procedures for dealing with employees who do not comply with this policy.

This policy will be regularly reviewed to ensure it is meeting its purpose and that is being consistently applied.


Ajay Singh

Chief Executive Officer
November 2016

تلتزم شركة موانئ دبي العالمية – السخنة بتوفير بيئة عمل آمنة للعاملين ، المقاولين و الزائرين كما تبدي التزامها التام تجاه صحة العاملين.

شركة موانئ دبي العالمية – السخنة لن تسمح على الإطلاق لأي من العاملين أو المقاولين بالعمل تحت تأثير الخمر أو المخدرات.

و لذلك قد وضعت شركة موانئ دبي العالمية – السخنة المعايير الضابطة بخصوص هذا الشأن و التي تنص على عدم تعاطي و خلو العاملين ، المقاولين و الزائرين من آثار الخمر و المخدرات تماماً أثناء العمل.

و لتحقيق هذا فإن شركة موانئ دبي العالمية – السخنة سوف تقوم بالآتي:

• تطبيق البروتوكولات الخاصة بالإختبارات و الفحوصات الخاصة بالخمر و المخدرات كما هو منصوص عليها في اللائحة النموذجية للجزاءات مادة ٥٧ في الكتاب رقم ١٢ من قانون العمل، و ستشمل هذه البروتوكولات و ليس اقتصاراً على:

• تحليل المسكرات و المخدرات الذي يسبق التعيين بالشركة.

• الإختبار العشوائي.

• الإختبار الفوري في حالة الإرتياب بأن الشخص تحت تأثير الخمر أو المخدرات.

• الإختبار الشخصي في حالة تورط الشخص مباشرة في حوادث العمل.

• رفض الخضوع لمثل هذه التحاليل ، الفحوصات و الإختبارات سيعد خرقاً لقانون العمل و عدم امتثال لهذه السياسة.

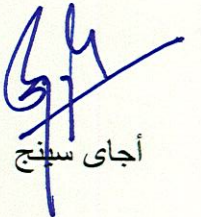
• على كل من يرتاب بأن أحد الزملاء أو أي شخص في أماكن العمل في حالة اشتباه أو بأنه في حالة غير ملائمة للعمل بأن يبلغ مشرفه على الفور، و سيعد المشرف بدوره مسئول عن توصيل هذا البلاغ للعيادة.

• في كل الأحوال التي يضطر فيها العامل لتعاطي أي نوع من العقاقير التي قد تؤثر على قدراته الجسدية أو العقلية أن بأن يبلغ مشرفه على الفور، و سيعد المشرف بدوره مسئول عن توصيل هذا البلاغ للعيادة.

• تلتزم شركة موانئ دبي العالمية – السخنة بالسرية التامة في التعاملات الخاصة و الشخصية (مثل : الفحوصات ، الحالة الطبية ، و نتائج التحاليل و الإختبارات).

• موانئ دبي العالمية - السخنة تحتفظ بالحق في مراقبة الإجراءات الإنضباطية العادية للتعامل مع الموظفين الذين لا يمثلون لهذه السياسة.

سيتم مراجعة هذه السياسة بشكل دوري لضمان تنفيذها و تحقيق الغرض منها.


أجاي سينج

المدير التنفيذي
نوفمبر ٢٠١٦