



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD E IMPACTO

**APROBADA POR: CEO DE DP WORLD PERÚ
NÚMERO DE REVISIÓN: 2.0
RECURSOS HUMANOS Y SOSTENIBILIDAD**

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. Propósito	3
3. Alcance	3
4. Política	3
4.1 Enfoque de DP World sobre la Sostenibilidad	3
4.2 Áreas de legado de DP World:	6
4.3 Supervisión y responsabilidades	7
4.4 Seguimiento	8
5. Capacitación y comunicación	8
6. Información de contacto	8
7. Normas, políticas y procesos relacionados	9
8. Definiciones	9
9. Historial de revisiones	10

1. INTRODUCCIÓN

DP World está comprometido con ser un buen ciudadano corporativo, trabajando de forma sostenible y responsable. Esto es esencial para construir un negocio sólido para su gente, el medioambiente, los clientes y las comunidades donde opera.

DP World ha declarado su compromiso de ser un buen ciudadano corporativo al firmar el Pacto Mundial de Naciones Unidas (UNGC, por sus siglas en inglés) y sus 10 principios, que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. El Pacto Mundial es la iniciativa de sostenibilidad social corporativa más grande del mundo con más de 12,000 firmantes en 170 países. Al firmar el Pacto Mundial, DP World se ha comprometido a alinear sus estrategias y operaciones con estos principios.

2. Propósito

- El objetivo de esta política es establecer el enfoque de DP World sobre la sostenibilidad, sus prioridades y áreas de enfoque. Asimismo, describe las formas en las que los colaboradores pueden participar en iniciativas y programas de sostenibilidad para respaldar el compromiso de DP World de ser un ciudadano corporativo responsable.

3. Alcance

La presente política se aplica a todos los colaboradores de DP World y todas sus unidades de negocio en Perú.

4. Política

4.1 Enfoque de DP World sobre la Sostenibilidad

Sostenibilidad e Impacto en DP World

La "Sostenibilidad" describe la forma en que DP World se compromete a ser una empresa responsable ahora y en el futuro, y es la base de todas sus decisiones. En este contexto, "sostenibilidad" se refiere a asegurar el éxito empresarial a largo plazo mientras crea valor económico, ambiental y social para las generaciones futuras, mediante la identificación de nuevas oportunidades y la gestión activa de los riesgos actuales y futuros.

El "Impacto" describe la forma en que DP World se compromete a crear un efecto positivo dentro de su sector y las comunidades en las que opera.

La sostenibilidad es fundamental para asegurar que la empresa sea exitosa, productiva y eficiente; y trabaje continuamente para proteger su medio ambiente, invertir en su gente, asegurar los más altos estándares de seguridad y construir una sociedad vibrante, segura y resiliente.

La sostenibilidad es una pieza clave de las actividades comerciales de la empresa y es importante para todos en DP World. Todos los colaboradores de DP World tienen la responsabilidad de considerar las implicancias de sus acciones y ayudar a construir un futuro positivo para todos. DP World brinda oportunidades a todos sus colaboradores para participar y contribuir en iniciativas de sostenibilidad.

La forma en la que DP World se compromete con la sostenibilidad es de creciente interés para sus socios, clientes, proveedores, inversores y otras audiencias; DP World está abierto a compartir lo que hace con estos grupos de interés para aumentar la conciencia de la sostenibilidad a lo largo de nuestra cadena de valor.

DP World toma en serio la sostenibilidad y entiende que el compromiso con los grupos de interés es clave para el legado que deja.

"Nuestro Mundo, Nuestro Futuro" Estrategia de Sostenibilidad e Impacto (2020-2030)

Como líder en logística global, DP World tiene como objetivo **permitir un comercio más inteligente para crear un futuro mejor para todos**. La estrategia de sostenibilidad de DP World "Nuestro Mundo, Nuestro Futuro" guía este enfoque. Se trata de una estrategia global para llevar la sostenibilidad a todos los aspectos del trabajo y otras actividades de DP World. Esta estrategia está respaldada por los Nuestros Principios para crear crecimiento, impulsar resultados, adaptarse y evolucionar, y hacer que los colaboradores destaquen. También aborda los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.



La estrategia se divide en dos componentes fundamentales. El primero, "Nuestro Mundo", se centra en los esfuerzos que DP World está realizando hoy en día para operar como una empresa responsable en siete áreas prioritarias.

Las Siete Prioridades de Negocio Responsable de DP World:

- **Seguridad:** La seguridad es lo primero. El objetivo de DP World es asegurar que se aplique un enfoque de "Cero Daño" a las personas en todos sus negocios y operaciones, proporcionando condiciones de trabajo seguras, respaldadas por la capacitación, el equipamiento y la infraestructura pertinentes. El lema de seguridad "SafeTogether" de DP World enfatiza su compromiso con este enfoque.
- **Protección:** Como líder en logística global, la protección es una función crítica para mantener seguros a los colaboradores y las operaciones de DP World. El equipo de protección de DP World utiliza una combinación de tecnología y mejores prácticas en sus métodos de control y detección.
- **Bienestar:** DP World cree en apoyar el bienestar emocional, financiero, social y físico de su gente para ayudarles a prosperar.
- **Ética:** Como empresa multinacional, DP World tiene como objetivo tener los más altos niveles de gobierno corporativo y eliminar la corrupción, la esclavitud moderna y los abusos de los derechos humanos. Trabajar de manera responsable es fundamental para sus operaciones.
- **Compromiso con la comunidad:** DP World busca entregar mejores resultados sociales e impactos positivos en las comunidades en las que opera. La Estrategia de Compromiso con la Comunidad de DP World proporciona una guía sobre la forma en que DP World invierte estratégicamente en sus comunidades a través de la asociación y el compromiso con sus grupos de interés.
- **Cambio climático:** DP World se enfoca en la medición y gestión de su impacto ambiental directo para contribuir al urgente desafío del cambio climático.
- **Desarrollo de las personas:** El objetivo de DP World es atraer y retener a los mejores talentos y ofrecer oportunidades de desarrollo personal continuo para permitir que su gente crezca y prospere.

La segunda parte de la estrategia, "**Nuestro Futuro**", mira más allá de las actividades del negocio para abordar el legado duradero que DP World puede crear para la industria y la sociedad en conjunto. La visión de DP World para un mundo mejor y más equitativo se centra en lograr un cambio positivo en sus tres áreas de legado: Educación, Mujeres y Océanos. Esta se cumple mediante una serie de compromisos hasta el 2030, que están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

4.2 Áreas de legado de DP World:

- **Mujeres:** DP World se compromete a crear una cultura libre de cualquier forma de discriminación y acoso. Su compromiso con los ODS de la ONU y específicamente el Objetivo 5: Igualdad de Género, se mantiene inquebrantable. La Declaración de Igualdad de Género de DP World proporciona una visión clara para cada unidad de negocio sobre cómo enfocar la igualdad de género e impulsar el progreso a escala global.
- **Educación:** El propósito de DP World es invertir en educación para inspirar y preparar a la futura fuerza de trabajo a seguir una carrera en logística a través de su compromiso de apoyar las tendencias de transformación en la industria de la logística y el comercio, y construir una fuente de talentos para el sector.
- **Océanos:** DP World está comprometido con hacer del mejoramiento de los océanos una parte de su legado, para salvaguardar los ecosistemas de carbono azul y combatir el cambio climático a través de la captura de carbono, la preservación y el desarrollo de resiliencia.

Alineamiento de DP World con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un conjunto de 17 objetivos globales desarrollados por las Naciones Unidas, que definen las prioridades y aspiraciones mundiales para el 2030. Los objetivos tienen por objeto abordar las principales preocupaciones de la sociedad y el medio ambiente, entre ellas, poner fin a la pobreza y el hambre, mejorar la salud y la educación, combatir el cambio climático y proteger los océanos y los bosques.

Los ODS entraron en vigencia el 1º de enero del 2016 como parte de un plan denominado Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Para que los objetivos se logren, todos – incluidos empresas, individuos y gobiernos – necesitan cumplir su papel.

Los ODS son importantes para DP World porque están alineados con su compromiso de llevar a cabo negocios de una manera sostenible y responsable. Estos proporcionan a DP World un marco general para dar forma, dirigir, comunicar e informar sobre su estrategia, objetivos e iniciativas de sostenibilidad, y para medir y gestionar su contribución.

Voluntariado en DP World

Como organización comprometida con la construcción de un legado y que se enorgullece de ser un buen ciudadano corporativo, DP World anima a sus colaboradores a contribuir con su tiempo y a involucrarse en actividades de voluntariado en las comunidades en las que opera. Los beneficios del voluntariado incluyen ganar nuevas experiencias, conocer nuevas personas y marcar la diferencia. El voluntariado puede ser especializado o no especializado:

- Invertir tiempo (no especializado) – esto podría incluir una actividad "práctica" como ayudar a renovar una escuela o leer a los niños (por ejemplo, en una escuela para niños con discapacidades físicas).
- Compartir experiencia o habilidades (especializado) – esto podría implicar trabajar con una organización sin fines de lucro o de la comunidad, utilizando las habilidades de los colaboradores en áreas como TI, Marketing, Estrategia, RRHH, etc.

Cada colaborador de DP World podría dedicar al menos 16 horas de trabajo equivalentes a dos días de trabajo al año en actividades de voluntariado. Los colaboradores deben verificar los criterios de elegibilidad y el proceso de registro específicos de su unidad de negocio.

4.3 Supervisión y responsabilidades

- Todas las empresas del Grupo DP World tienen la responsabilidad de aplicar esta Política.
- La Sede corporativa, las Oficinas Regionales y las Unidades de Negocios de DP World, junto con sus responsables de Sostenibilidad, deben asegurar que sus unidades y colaboradores cumplan con la política. Asimismo, son responsables de apoyar los programas e iniciativas del Equipo de Sostenibilidad e Impacto para asegurar la implementación exitosa de la estrategia de sostenibilidad global "Nuestro Mundo, Nuestro Futuro" en todas las empresas del Grupo DP World.
- Para asegurar que la sostenibilidad es la base de las operaciones e interacciones de DP World en las comunidades en las que opera, se anima a todos los colaboradores de DP World a que incluyan la sostenibilidad en sus conversaciones con sus jefes inmediatos y cuando establezcan sus objetivos como parte de la Gestión del Desempeño.
- Es responsabilidad del departamento de Sostenibilidad e Impacto del Grupo entregar e implementar la Política de Sostenibilidad e Impacto y la estrategia de sostenibilidad en todas las unidades de negocio. También es responsabilidad del departamento informar sobre la implementación y los posteriores progresos realizados mediante la presentación de informes anuales, cuyos resultados se pondrán a disposición del público en el sitio web de DP World.
- Es responsabilidad de la Sede Corporativa, las Oficinas Regionales y las Unidades de Negocio de DP World proporcionar al equipo de Sostenibilidad e Impacto del Grupo contenido y datos de apoyo para cualquier informe público sobre sostenibilidad. La información para el informe requerirá la aprobación y el visto bueno de la alta dirección (CEO / Jefes de Departamento).
- Los colaboradores de DP World deben llevar a cabo actividades relacionadas con la sostenibilidad y el voluntariado de conformidad con la estrategia de Sostenibilidad e Impacto del Grupo, sus directrices y procedimientos asociados.
- Los responsables de Sostenibilidad desempeñarán un papel de apoyo clave en la difusión de información sobre sostenibilidad a los empleados de DP World, y sus funciones y responsabilidades estarán claramente definidas y les serán comunicadas por el equipo de Sostenibilidad e Impacto del Grupo.

- Además, los responsables de Sostenibilidad deberán registrar información precisa sobre sus proyectos de inversión en la comunidad a través del Sistema de Inversión en la Comunidad de Connexions.
- Cuando sea pertinente, los requisitos antes mencionados pueden incluirse como parte de los objetivos de sostenibilidad de los colaboradores de DP World, los que se discutirán y acordarán con los jefes inmediatos.

4.4 Seguimiento

- La implementación de esta política por parte de las Empresas del Grupo será monitoreada por el equipo de Sostenibilidad e Impacto del Grupo. El equipo proporcionará a la Sede Corporativa, las Oficinas Regionales y las Unidades de Negocio información y apoyo en relación con la estrategia de Sostenibilidad e Impacto de "Nuestro Mundo, Nuestro Futuro" y los programas asociados.
- Las unidades de negocios deberán proporcionar al equipo de Sostenibilidad e Impacto del Grupo datos oportunos y precisos para la preparación del Informe anual de Sostenibilidad y las evaluaciones de impacto de las Inversiones en la Comunidad. El equipo se asegurará de que el informe anual de sostenibilidad se lleve a cabo con las aprobaciones y comprobaciones departamentales adecuadas antes de la publicación externa de los datos y el contenido.
- El equipo de Sostenibilidad e Impacto del Grupo llevará a cabo verificaciones internas anuales del registro de datos de inversión en la comunidad de conformidad con las Directrices y Procedimientos para la Inversión en la comunidad. El aseguramiento externo de los datos también será realizado por un tercero.

5.Capacitación y comunicación

La capacitación y el apoyo necesarios para la aplicación de esta política y estrategia se proporcionarán por medio de herramientas de sostenibilidad, módulos de capacitación i-learn, inducciones, talleres y conferencias. La información se comunicará a todos los colaboradores en colaboración con el departamento de Comunicaciones. Todas las comunicaciones sobre sostenibilidad (internas y externas, incluidos los medios de comunicación social) deben cumplir las Políticas de Comunicaciones del Grupo que figuran en la sección de políticas de Connexions.

6.Información de contacto

Todas las consultas relacionadas con esta política deben dirigirse a ericka.reyna@dpworld.com.

7. Normas, políticas y procesos relacionados

La presente Política debe ser leída en conjunto con lo siguiente:

- Código de Ética de DP World.
- Declaración de Igualdad de Género.
- Estrategia de Compromiso con la Comunidad.
- Directrices y Procedimientos para la Inversión en la Comunidad.
- Declaración de Derechos Humanos.
- Política de Derechos Humanos.
- Política sobre la Esclavitud Moderna y la Trata de Personas.
- Código de Conducta del Proveedor.
- Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente del Grupo.
- Política de Contrataciones del Grupo de DP World.

8. Definiciones

En la presente Política se aplicarán las siguientes definiciones, a menos que el contexto exija otra cosa:

DP World o Grupo	DP World Limited y sus subsidiarias
Colaboradores de DP World	Colaboradores de DP World a tiempo completo y parcial.
Principios del UNGC	Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
ODS de la ONU	Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

9. Historial de revisiones

Número de versión	Fecha de revisión	Resumen de los cambios
1.0	Noviembre 2018	Primera versión
2.0	Julio 2020	<p>Se ha mejorado la definición de "sostenibilidad" para un contexto más amplio. Se ha incluido texto adicional para describir la nueva estrategia de Sostenibilidad e Impacto de DP World "Nuestro mundo, Nuestro futuro".</p> <p>Se ha mejorado la descripción de los ODS de la ONU y se han proporcionado más detalles para subrayar la importancia de que DP World se alinee con ellos.</p> <p>Se ha añadido una sección sobre Supervisión y Responsabilidades.</p> <p>Se ha añadido una sección de Seguimiento.</p> <p>Se han proporcionado más detalles en relación con la Capacitación y las Comunicaciones.</p> <p>Se ha añadido una sección de Normas, Políticas y Procesos relacionados, en línea con el modelo de Políticas del Grupo.</p> <p>Se han actualizado las definiciones.</p>

La presente política ha sido desarrollada por el departamento de Sostenibilidad e Impacto del Grupo y está sujeta a una revisión anual.