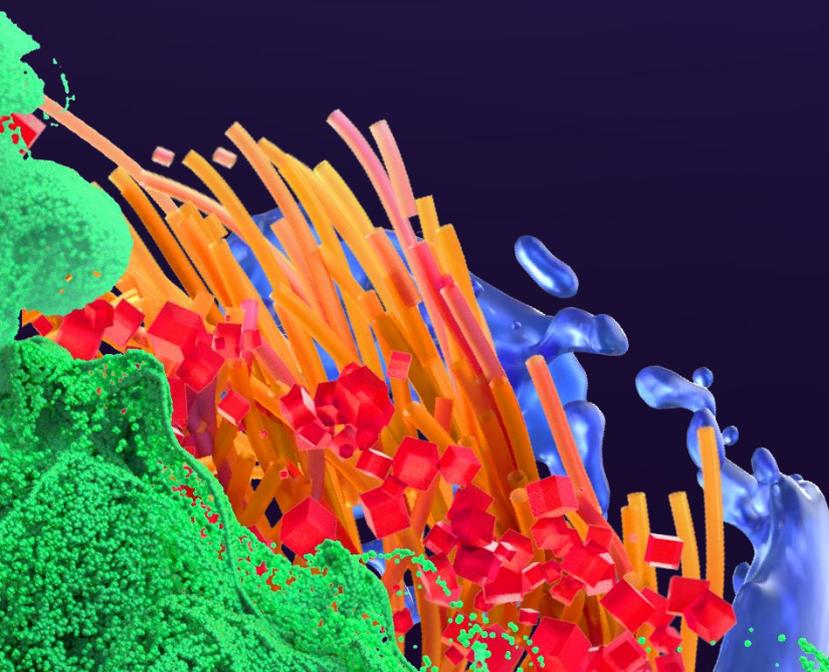


DECLARACIÓN SOBRE TRATA DE PERSONAS Y ESCLAVITUD MODERNA



DP WORLD

CÓDIGO: DPWP-HRS-P-002

INTRODUCCIÓN

Nuestro objetivo es garantizar que DP World contribuya a una sociedad segura y resiliente en las comunidades donde operamos. Nuestra logística basada en datos transforma el negocio y nos ayuda a liderar el futuro del comercio global, permitiendo las soluciones comerciales más productivas, eficientes, sostenibles y seguras a nivel mundial. Esto es tan importante en el plano comercial como lo es para las sociedades en las que vivimos y trabajamos. Como empleador a nivel mundial, DP World se esfuerza por desempeñar un papel en la mejora de la vida de las personas, el fortalecimiento de las comunidades y la protección del ambiente. Esto significa que no toleramos la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzado o la trata de personas en ninguna de nuestras operaciones ni en las de nuestros proveedores.

Sultán Ahmed Bin Sulayem, Presidente y CEO del Grupo

Nuestra organización

DP World facilita el comercio mundial a través de una red de puertos y terminales, parques, zonas logísticas y económicas, y servicios marítimos. Nuestro dedicado equipo de más de 53.000 empleados de más de 130 países se asocia con gobiernos, líneas navieras, importadores y exportadores, comunidades y muchos integrantes esenciales de la cadena de suministro global, añadiendo valor y proporcionando servicios de calidad en el presente y en el futuro.

En 2020, DP World administró más de 71 millones de TEU (unidades equivalentes a veinte pies) en toda nuestra cartera. Con su comprometido canal de desarrollos y expansiones, se espera que la capacidad bruta actual de 93 millones de TEU aumente en función de la demanda del mercado.

Nuestras políticas y procedimientos sobre la esclavitud moderna y la trata de personas

Nuestro compromiso de garantizar que no haya esclavitud moderna ni trata de personas en ninguna parte de nuestro negocio y de nuestras cadenas de suministro a nivel mundial está delineado en nuestras Políticas del Grupo. La Política de Esclavitud Moderna y Trata de Personas de DP World, revisada anualmente, describe nuestro enfoque tanto dentro de la organización como con nuestros proveedores. La política también describe cómo nuestros empleados pueden informar de cualquier incidente sospechoso.

Otras políticas clave incluyen disposiciones relativas a la esclavitud moderna y la trata de personas, tales como:

- Políticas y Procedimientos de Adquisición, que establecen los criterios mínimos aplicados a los proveedores aprobados de DP World, que incluyen disposiciones relativas a la esclavitud moderna, la trata de personas y el trabajo infantil/forzado.
- Política y Normas de Conducta de la Empresa, que establece la obligación de los empleados y el proceso para denunciar incidentes sospechosos y conocidos de esclavitud moderna y trata de seres humanos, así como las consecuencias de no denunciarlos.
- Política de Reclutamiento y Selección, que incluye la prohibición de utilizar el trabajo infantil y la retención de los documentos originales de identificación y de viaje de los trabajadores, emitidos por el gobierno, a menos que lo exija la ley.

Como parte de nuestro proceso de selección de proveedores, hemos establecido una Autoevaluación de Proveedores sobre la Esclavitud Moderna, y Trata de Personas; un código de conducta para proveedores; y en nuestras decisiones de compra, se tiene en cuenta el riesgo de esclavitud moderna o trata de personas de los posibles proveedores.

En 2019, DP World se convirtió en signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) y de sus diez principios, que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y la lucha contra la corrupción. Como signatario, DP World se compromete a alinear sus estrategias y operaciones con estos principios. DP World estableció un Grupo de Trabajo de Derechos Humanos interno en 2019, y desarrolló un marco de Derechos Humanos y las políticas pertinentes. La erradicación de la esclavitud moderna es parte integral de nuestro enfoque de derechos humanos. Tenemos la intención de integrar aún más nuestro enfoque en estas áreas y ampliar la gama de procedimientos y programas del grupo.

El cumplimiento de la política es supervisado internamente por la dirección y evaluado de forma independiente por la Auditoría Interna durante las auditorías empresariales planificadas.

Nuestra Cadena de Suministro

Buscamos asociarnos con proveedores cuyos principios éticos coincidan con los nuestros, y esperamos que apliquen prácticas laborales justas y éticas. El departamento de Compras del Grupo ofrece políticas, procedimientos y directrices estructuradas en todas nuestras unidades de negocio globales para gestionar eficazmente las cadenas de suministro locales.

Nuestros proveedores deben completar una Autoevaluación sobre la Esclavitud Moderna y Trata de Personas. Esta evaluación incluye un análisis del riesgo de esclavitud moderna y trata de seres humanos en las jurisdicciones en las que operan y la identificación de las políticas y procedimientos para mitigar dicho riesgo.

Sobre la base de la evaluación y el análisis de la Autoevaluación de Proveedores sobre la Esclavitud Moderna, y Trata de Personas, se pueden llevar a cabo auditorías de escritorio adicionales sobre la esclavitud moderna y sesiones de intercambio de conocimientos con los contratistas y consultores a los que se les han adjudicado las licitaciones y se ha identificado que presentan un alto riesgo de exposición a la esclavitud moderna y la trata de personas.

Procuramos incluir condiciones de licitación y cláusulas contractuales relativas a la esclavitud moderna la trata de personas como parte de nuestra documentación estándar de licitaciones y contratos, lo que mejora aún más el cumplimiento de nuestra política de esclavitud moderna y trata de personas.

Disponemos de una línea directa de denuncia de irregularidades, la cual es confidencial, administrada externamente y está a disposición de todos los trabajadores de DP World y de terceros para denunciar presuntas violaciones de los derechos humanos. Los denunciantes están protegidos ante cualquier tipo de represalia.

Áreas de riesgo en nuestro negocio y cadenas de suministro

El riesgo de esclavitud moderna y tráfico de personas varía según la ubicación y el sector. Por lo tanto, DP World ha creado un grupo de trabajo para abordar los problemas que surjan. Este grupo de trabajo ha identificado las adquisiciones, los contratistas externos y el uso de puertos por parte de los traficantes de personas como las áreas de mayor riesgo para DP World.

Para mitigar estos riesgos, hemos aumentado nuestra supervisión y los requisitos para los proveedores y contratistas de terceros en relación con la esclavitud moderna y la trata de personas. Nuestro equipo de Seguridad Global trabaja estrechamente con los organismos policiales de todo el mundo para mejorar la seguridad de la cadena de suministro y evitar que los traficantes de personas utilicen las terminales e instalaciones de DP World. Mejoramos continuamente nuestros sistemas de gestión de la seguridad, aplicando sólidos programas de gestión de riesgos, desplegando tecnologías de seguridad innovadoras, realizando auditorías internas y externas, e impartiendo formación de concienciación sobre los indicadores de la esclavitud moderna y la trata de personas, especialmente en combinación con otras actividades delictivas.

Además de implantar y adquirir las acreditaciones reglamentarias obligatorias en materia de seguridad, como el Código ISPS, DP World ha elevado su estándar de comparación en materia de seguridad implantando y acreditando la norma ISO 28000 (Sistema de Gestión de la Seguridad de la Cadena de Suministro) y otras

Iniciativas Globales de Seguridad en toda su cartera, tales como la Asociación Aduana - Comercio contra el Terrorismo (CTPAT), el Operador Económico Autorizado (OEA) y las Iniciativas de Seguridad de Contenedores, (CSI) mitigando aún más las amenazas de la trata de personas en nuestras terminales e instalaciones.

Eficacia de los esfuerzos

Trabajamos continuamente para crear y mantener la conciencia y la comprensión entre nuestros empleados, trabajadores y contratistas de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015, la Ley de Esclavitud Moderna de Australia de 2018 y otras regulaciones de esclavitud moderna de todo el mundo, así como para proporcionar las herramientas para identificar posibles problemas. Como parte de este esfuerzo, en 2019, celebramos una sesión de intercambio de conocimientos con uno de nuestros principales contratistas sobre este tema. Con el tiempo, desarrollaremos indicadores clave de rendimiento en nuestras distintas unidades de negocio para garantizar que nuestras políticas y procedimientos sobre esclavitud moderna y trata de seres humanos se apliquen con el máximo efecto.

Capacitación

DP World ha lanzado un módulo de capacitación en línea titulado "Concienciación sobre la esclavitud moderna". Esta capacitación está disponible en diez idiomas. Es un requisito obligatorio para todos los empleados de la red de correo electrónico de la organización e incluye una visión general de la política y de los indicadores de esclavitud moderna y trata de seres humanos.

La información sobre la esclavitud moderna y la trata de personas también se proporciona a los trabajadores portuarios en las sesiones informativas operativas, cuando corresponde. Esta capacitación es obligatoria y forma parte de uno de los seis cursos en línea que conforma la iniciación de los nuevos empleados.

Se proporcionan carteles en varios idiomas a cada unidad de negocio para concienciar y recordar a los empleados las señales de la esclavitud moderna y cómo informar de los incidentes sospechosos.

La presente declaración se realiza de acuerdo con la sección 54(1) de la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015 y la Ley de Esclavitud Moderna de Australia de 2018. Constituye la declaración sobre esclavitud moderna y trata de personas de DP World para el ejercicio fiscal que finaliza el 31 de diciembre de 2019 y ha sido aprobada por la Junta Directiva de DP World.

Sultán Ahmed Bin Sulayem,
Presidente y CEO del Grupo
09 de marzo de 2021