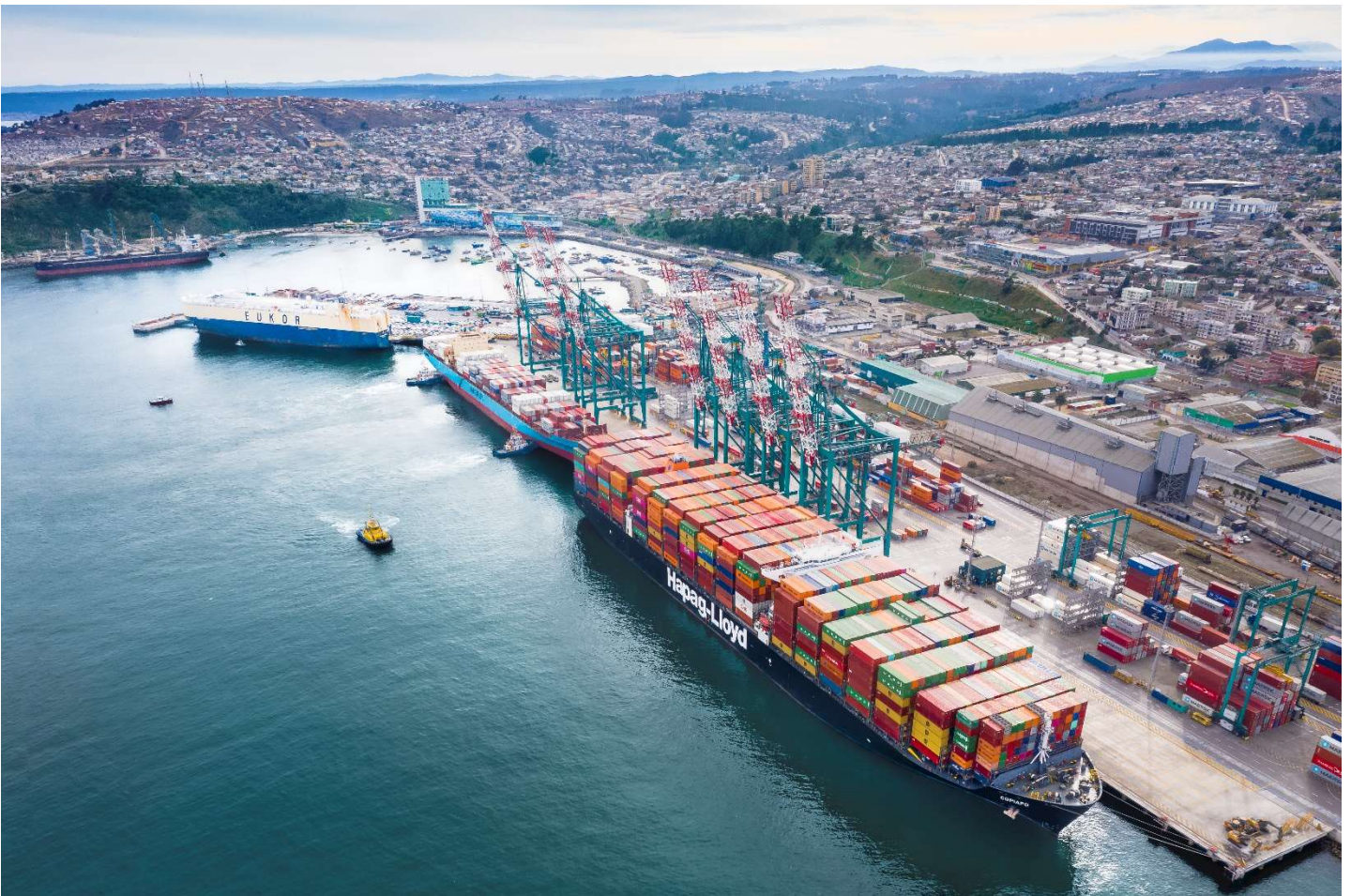


MEMORIA ANUAL 2023



ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE 2023.....	3
IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD	6
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	8
GOBIERNO CORPORATIVO.....	10
ADMINISTRACIÓN	11
DESCRIPCIÓN DEL ÁMBITO DE NEGOCIOS.....	13
SECTOR INDUSTRIAL.....	15
MARCO LEGAL	15
REGIÓN DE VALPARAÍSO	15
ACTIVIDAD REGIONAL DEL EJERCICIO 2023.....	16
PARTICIPACIÓN DE MERCADO	16
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.....	17
RESPONSABILIDAD SOCIAL	19
PROPIEDADES E INSTALACIONES.....	23
PLANES DE INVERSIÓN	24
PROPIEDAD Y ACCIONES.....	25
PERSONAL.....	27
SÍNTESIS DE COMENTARIOS Y PROPOSICIONES DE ACCIONISTAS	28

CARTA DEL PRESIDENTE 2023

Señores accionistas, por medio de esta memoria anual comparto los Estados Financieros y los hechos de mayor relevancia en DP World San Antonio, durante el ejercicio del año 2023.

En medio de un escenario económico desafiante a nivel país, quisiera reconocer a todos nuestros colaboradores(as) del terminal por su resiliencia, compromiso y esfuerzo para que pudiéramos ofrecer y entregar un servicio eficiente y seguro este año, manteniendo nuestros estándares de excelencia. Seguimos avanzando juntos para continuar capacitando a nuestros colaboradores(as), con enfoque especial en otorgar mayor seguridad en nuestras instalaciones y faenas, sin descuidar la calidad de servicio que entregamos.

Respecto a la movilización de carga, esta ascendió a 7.481.590 toneladas y 526.954 TEUS, lo cual significa una disminución respecto al año anterior de 8% y 12%, respectivamente. La desaceleración económica a nivel país marcó el año 2023, afectando los volúmenes de carga, principalmente en contenedores movilizados y la importación de vehículos.

Respecto al negocio de descarga de automóviles, en total 227.601 vehículos importados pasaron por DP World San Antonio, un 29,6% menos que el 2022. Esta merma se explica por el débil desempeño del mercado automotriz en el 2023, marcada por una fuerte baja todos los meses, con una tendencia que aún no muestra signos de recuperación.

Ante este escenario, hemos realizado intensas gestiones comerciales para incorporar nuevos clientes, en el que se destaca el servicio Américas XL de CMA CGM, que nos conecta de manera directa con la costa este de Estados Unidos, y el Colibrí de ZIM, agregando una nueva ruta a Estados Unidos.

La actividad del año, junto a los nuevos servicios indicados en el párrafo anterior, implicó que tuviéramos 511 recaladas en total, lo que representa un aumento de un 32% con respecto al ejercicio anterior. Además, esto permitió mitigar las bajas que tuvimos en contenedores movilizados y vehículos importados, aumentando también la carga a granel. En este apartado, movilizamos 1.473.658 toneladas de granel, un 16% más con respecto al 2022. Si bien los números de contenedores movilizados tuvieron una baja, a mediano y largo plazo estos nuevos servicios nos permitirán crecer en boxes y otras cargas a medida que la economía nacional repunte.

En cuanto al negocio de los cruceros, durante fines de octubre arrancamos una nueva temporada, con la que esperamos llegar a 23 recaladas y más de 60.000 visitantes por nuestro terminal de pasajeros, un 29% más que el ejercicio anterior. Además, en diciembre superamos las 100 recaladas de cruceros desde el primer arribo registrado en octubre de 2017 en nuestro terminal, y para esta temporada superaremos también la marca de más de 350.000 visitantes, beneficiando enormemente el turismo y la economía local de San Antonio.

Por otra parte, nuevamente este año se recalca la importancia de contar con mejores condiciones de accesibilidad marítima al puerto y minimizar la pérdida de potenciales nuevos clientes producto de los cierres. Es por esto que quisiera reiterar con ustedes mi preocupación por el problema que sigue aquejando al Puerto de San Antonio con sus cierres de puerto, generando un 13,2% de no disponibilidad durante el año 2023, con un total de 47 días de cierre. En comparación con el ejercicio anterior, en el que el puerto permaneció alrededor de 50 días cerrado, apenas hubo variaciones en el porcentaje de disponibilidad del puerto.

En términos financieros, todo lo anterior, se reflejó en MUSD 87.901 en ventas, 11% menos que el año anterior; el Ebitda de la compañía alcanzó los MUSD 17.901, y, siendo este último un 60% inferior al logrado el 2022; y registrando una pérdida operacional de MUSD 5.554 respecto de una ganancia operacional de MUSD 21.024 en el ejercicio anterior. Finalmente, la compañía obtuvo una Pérdida Neta del ejercicio 2023 de MUSD 8.273 versus una Ganancia Neta de MUSD 10.272 en 2022.

En el plano interno, los principales esfuerzos nuevamente estuvieron en la capacitación de los colaboradores(as) y su seguridad, y en la reorganización, principalmente en la Gerencia de Personas. Aquí se destaca la creación de una nueva Gerencia de Relaciones Industriales, haciéndose cargo de las áreas de Nomenclatura y Relaciones Laborales. Por su parte, la Gerencia de Personas quedó a cargo de las áreas de Bienestar, Reclutamiento, Capacitación, Sostenibilidad y Administración de Recursos Humanos. De esta forma, fortalecimos estas áreas para así poder prestar un mejor servicio a los colaboradores (as) y a las distintas áreas de la empresa.

En esa línea, y en el marco de la búsqueda de mejores beneficios económicos para los colaboradores (as), alcanzamos acuerdos exitosos por 24 meses con 11 sindicatos. Gracias a estas gestiones se obtuvieron beneficios económicos para los colaboradores(as), incentivos a la productividad y mejoras en el servicio a nuestros clientes.

Estas negociaciones se dieron preferentemente en un marco de entendimiento y en la común preocupación por la continuidad de nuestras operaciones y ha sido prioritario para la administración promover canales de comunicación y entendimiento que permitan construir relaciones laborales basadas en la confianza.

Por otro lado, bajo nuestra estrategia de Sostenibilidad, “**Nuestro Mundo, Nuestro Futuro**”, reforzamos nuestro trabajo con la comunidad este año. Financiamos cursos para el desarrollo de mujeres emprendedoras y familiares de nuestros colaboradores(as) y coordinamos actividades de limpieza de playa para aumentar la conciencia del cuidado de nuestros océanos. En educación, organizamos el Torneo de Debate Escolar Provincial, junto al Mineduc y el Liceo Nacional de Lolleo, y desarrollamos un nuevo año del Preuniversitario DP World, en el que ya hemos apoyado a más de 300 alumnos de la comunidad desde 2016.

Para finalizar, deseo reiterar el reconocimiento, en nombre mío y del directorio que presido, a todos nuestros colaboradores(as) que cada día se esfuerzan en brindar el mejor servicio y con la mayor seguridad en nuestras operaciones. Su compromiso es vital para nuestro futuro desarrollo.

Jorge Marshall Rivera
Presidente

IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

IDENTIFICACIÓN BÁSICA

NOMBRE

DP World San Antonio S.A.

DOMICILIO LEGAL

Alan Macowan N°240. Comuna de San Antonio

ROL ÚNICO TRIBUTARIO

N° 76.158.513-4

TIPO DE SOCIEDAD

Sociedad Anónima Cerrada

INFORMACIÓN DE CONTACTO

TELÉFONO

(56 35) 238 9021

DIRECCIÓN DEL SITIO WEB

www.dpworldsanantonio.cl

CASILLA DE CORREO ELECTRÓNICO

contacto.sanantonio@dpworld.com

DOCUMENTOS CONSTITUCIONALES

ESCRITURA DE CONSTITUCIÓN

Notaría de Santiago Don Iván Torrealba Acevedo, de fecha 18 de julio de 2011

PUBLICACIÓN DE EXTRACTO EN DIARIO OFICIAL

N° 40.016, de fecha 22 de julio de 2011

INSCRIPCIÓN DE EXTRACTO EN REGISTRO DE COMERCIO DE SAN ANTONIO

Fojas 142 vta. N° 205 de año 2011

INSCRIPCIÓN REGISTRO DE ENTIDADES

N° 251 de fecha 8 de noviembre de 2011

PUBLICACIONES EXTRACTOS DIARIO OFICIAL

N° 31.455 de fecha 31 de diciembre de 1982

N° 31.468 de fecha 17 de enero de 1983

INSCRIPCIONES REGISTRO DE COMERCIO DE SANTIAGO

Fojas 22.603 N° 12.723 de 1982

Fojas 591 N° 344 de 1983





MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Prestar servicios portuarios y logísticos de excelencia, eficaces, eficientes e innovadores; agregando valor a los accionistas; cuidar la salud de las personas y el medioambiente; con colaboradores(as) motivados y capacitados.

VISIÓN

Ser un concesionario portuario rentable, preferido por los clientes, apreciado por los colaboradores(as) y responsables con el medioambiente y la comunidad.

VALORES

CREAR CRECIMIENTO

Nos enfocamos en las oportunidades:

- Invertimos estratégicamente y con propósito
- Priorizamos la rentabilidad y el valor a largo plazo
- Nos mantenemos motivados y dinámicos para alcanzar cada vez más

PRIORIZAR A LOS CLIENTES

Situamos a nuestros clientes en el centro de nuestro negocio:

- Escuchamos a los clientes y anticipamos sus necesidades
- Cultivamos relaciones significativas y a largo plazo
- Tomamos responsabilidad y llevamos al cliente al éxito

COLABORAR PARA GANAR

Construimos puentes para conectar:

- Aumentamos el rendimiento a través de la colaboración
- Construimos un ambiente inclusivo de confianza y empoderamiento
- Aceptamos las diferencias y nos interesamos por aprender del otro

DESARROLLAR UN FUTURO MEJOR

Nuestro cambio es sistémico y sostenible:

- Colaboramos con las comunidades por nuestro bienestar común
- Situamos la Salud, la Seguridad y la Sostenibilidad en el núcleo de nuestro negocio
- Buscamos el propósito y el potencial de nuestros colaboradores

ADAPTARSE Y EVOLUCIONAR

Somos ágiles y lideramos el cambio juntos:

- Moldeamos el futuro y lideramos el progreso de la industria
- Nos atrevemos a ser diferentes con ideas innovadoras y nuevas tecnologías
- Mantenemos nuestro interés por aprender, permanecer atento y desarrollarnos constantemente

GOBIERNO CORPORATIVO

DIRECTORES

Jorge Marshall Rivera

Presidente

Rut N° 6.610.662-4

Ingeniero Comercial

Director de la Sociedad desde el 5 de abril de 2019

Sergio Mendoza Jordán

Director

Rut N° 13.757.191-9

Ingeniero Civil

Director de la Sociedad desde el 30 de octubre de 2019

Matías Laso Polanco

Director

Rut N° 9.496.363-K

Ingeniero Civil Industrial

Director de la Sociedad desde el 22 de noviembre de 2021

REMUNERACIONES Y GASTOS DEL DIRECTORIO

En el ejercicio 2023, DP World San Antonio S.A. pagó remuneraciones por el desempeño de sus funciones a los señores directores la suma de \$1 (un peso), no habiendo incurrido el Directorio en gastos por concepto de asesoría u otros en el ejercicio.

ADMINISTRACIÓN

ADMINISTRACIÓN

Juan Alberto Arancibia Krebs

Rut N° 8.875.248-1

Ingeniero Civil Industrial

Gerente General desde el 1 de diciembre de 2021

Narciso Santos

Rut N° 28.033.675-0

Administrador de Empresas

Director de Operaciones desde el 1 de julio de 2021

Camila Lizama García

Rut N° 17.409.085-8

Ingeniera Civil Industrial

Gerente HSE desde 1 de noviembre de 2022

Bruno Berkhoff Rodríguez

Rut N° 7.076.775-9

Psicólogo

Gerente de Relaciones Industriales desde el 1 de febrero de 2023

Julio Munizaga Leiva

Rut N° 15.774.677-4

Ingeniero Civil Mecánico

Gerente de Ingeniería y Mantenimiento desde el 1 de mayo de 2019

Leopoldo Ibarra

Rut N° 7.778.136-6

Director de Seguridad desde el 1 de noviembre de 2023

Julio Tenesaca Murillo

Rut N° 28.253.019-8

Lic. Psicología Organizacional

Director de Personas desde el 1 de octubre de 2023

Stephenie Dewulf

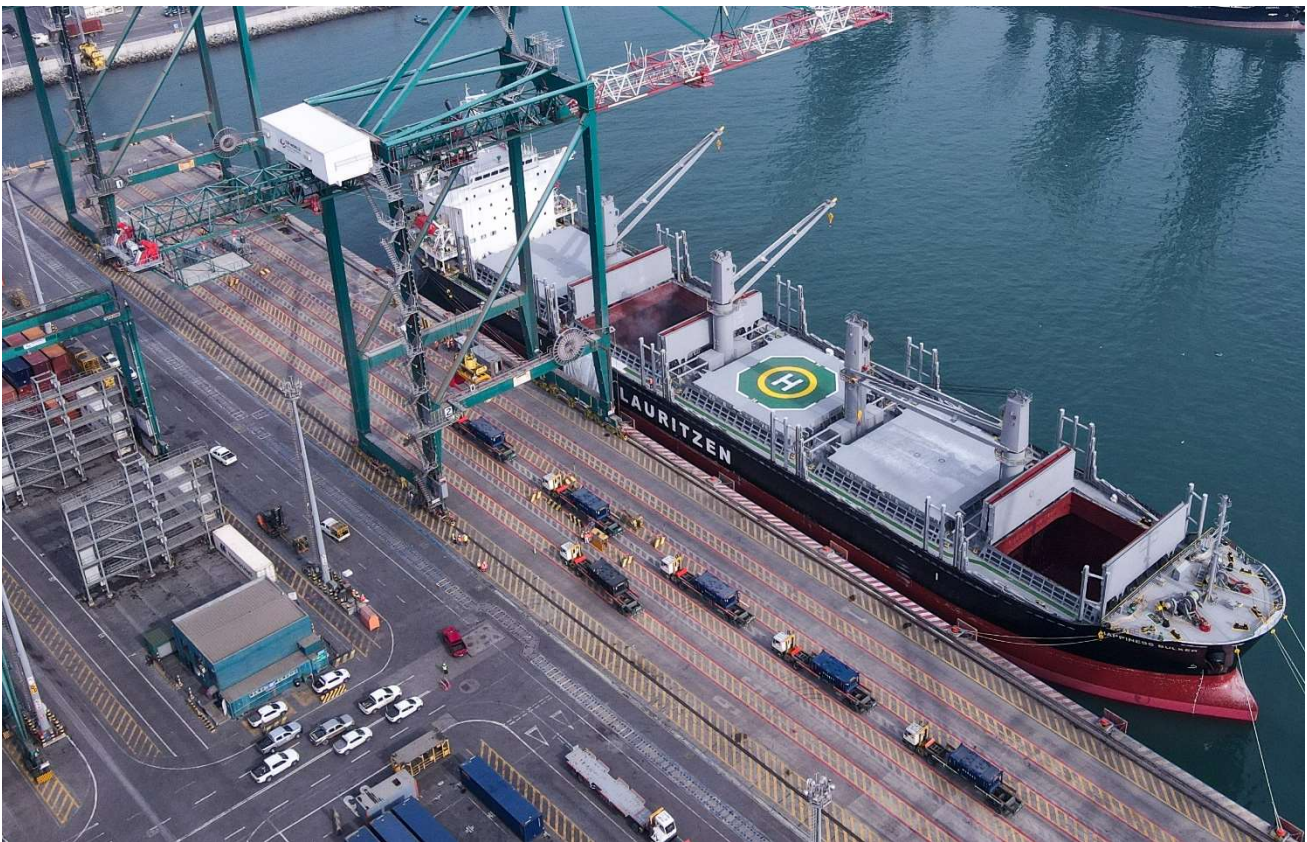
Rut N° 18.161.422-6

Ingeniera Comercial

Jefa Comercial desde 1 de octubre de 2021

REMUNERACIONES A GERENTES Y EJECUTIVOS PRINCIPALES

La estructura de remuneraciones del nivel ejecutivo comprende remuneraciones fijas y variables. Estas últimas son establecidas considerando el desempeño individual de cada ejecutivo, los desafíos particulares de cada ejercicio y el desenvolvimiento de los negocios de la sociedad. La remuneración bruta total percibida por los gerentes y los principales ejecutivos de San Antonio durante el 2023 fue de MUSD 1.002.



DESCRIPCIÓN DEL ÁMBITO DE NEGOCIOS

ACTIVIDADES

DP World San Antonio es un terminal portuario multipropósito que opera cargas contenerizadas (dry y reefer) y fraccionada: carga suelta, vehículos, graneles, entre otros. Además, el terminal también recibe y atiende cruceros.

CLIENTES

Hapag Lloyd, CMA-CGM, MSC, Maersk, Cosco, ZIM, EUKOR, Nippon Yusen Kaisha (NYK), GLOVIS, Wallenius Wilhelmsen, Kawasaki Kisen Kaisha Ltd.(K-Line), MOL, Cosco Car Carrier, Agunsa, Broom, Dole, Cencosud, DERCO S.A., Automotores Gildemeister, Nissan, Inchcape, Astara, General Motors (Chile), Toyota (Chile), Indumotora, FORD (Chile), Codelco, Cementos BSA, SOPRODI, UNACEM, SPL, Soprodi, entre otros.

RESEÑA HISTÓRICA

En mayo de 2011 Puerto Lirquén S.A. se adjudicó la Concesión del Frente de Atraque Costanera Espigón del Puerto de San Antonio, licitación llevada a cabo por la Empresa Portuaria de San Antonio (EPSA) en el marco de la Ley N°19.542, que permite la participación del sector privado en la modernización de los puertos en Chile.

En julio de 2011 se constituye la sociedad Puerto Central S.A., sociedad de giro exclusivo que tiene como fin el construir, desarrollar, mantener, reparar y explotar el frente de atraque Costanera Espigón del puerto de San Antonio. El Contrato de Concesión con la Empresa Portuaria de San Antonio se firma el 8 de agosto de 2011, teniendo una duración de 20 años, prorrogables por otros 10 años. Puerto Central S.A. inicia sus operaciones el 7 de noviembre de 2011.

El Contrato de Concesión establece un cronograma de obras de infraestructura obligatoria y de equipos facultativo hasta el año 2018. En lo principal, el Proyecto Obligatorio de Inversión (POI) considera la construcción de un nuevo frente de atraque de 700 metros lineales denominado Muelle Costanera, cuya primera etapa de 350 metros debe estar terminada el 7 de noviembre de 2015 y operativa al primer trimestre del año 2016, al igual que los equipos portuarios necesarios para la transferencia de contenedores.

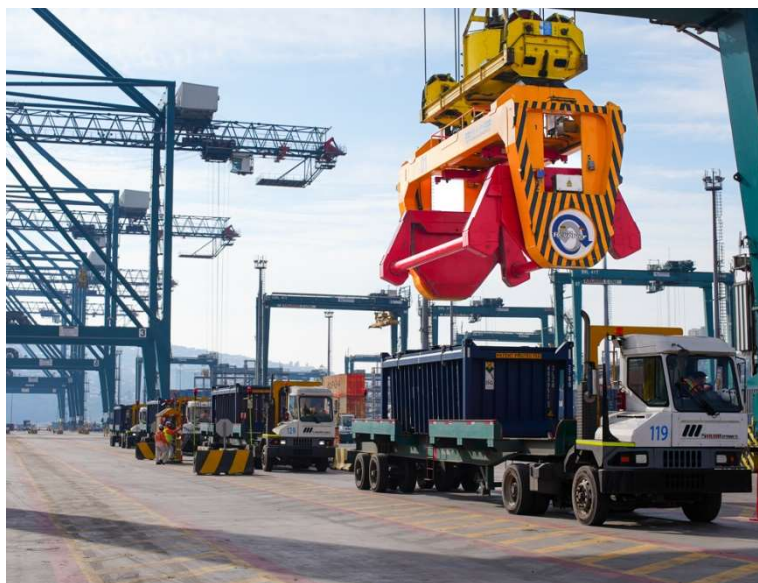
El 26 de febrero de 2013, mediante la Resolución Exenta N° 051/2013 del Servicio de Evaluación Ambiental de la región de Valparaíso, se obtuvo la calificación ambiental favorable al Proyecto Muelle Costanera-Espigón, lo que permitió solicitar a los organismos competentes los permisos de construcción, dragado y obras anexas.

Durante el año 2013, finalizan los trabajos de mejoramiento de los sitios 4-5, proyecto denominado Fase 0, donde se realizan aportes de infraestructura del orden de 12,7 millones de dólares. Esta inversión, junto a la realizada el año 2012 en equipos portuarios, permite incrementar en un 30% la capacidad de transferencia en los sitios del Espigón.

Luego, en el año 2016, entra en operación la Fase 1A del Proyecto Obligatorio de Inversión, la que incluye los primeros 350 metros lineales del Muelle Costanera y permite la primera atención de naves portacontenedores.

En el año 2017, entra en operación la fase final del Proyecto Muelle Costanera, totalizando un muelle de 700 metros lineales, 7 grúas STS súper Post-Panamax fabricadas por Liebherr con capacidad para atender naves con 22 filas de contenedores, 14 grúas RTG fabricadas por Kalmar para el manejo de los contenedores en las 36 has. De áreas de respaldo que tiene hoy DP World San Antonio: dragado a -15 metros NRS, más de 2.000 enchufes para contenedores refrigerados y un moderno software de gestión de contenedores Navis. Estas son algunas de las principales características con las que cuenta este proyecto, el cual representa la más importante inversión portuaria en infraestructura y equipamiento realizada en Chile por una empresa privada. Dicha infraestructura fue recepcionada por la Empresa Portuaria de San Antonio en diciembre de 2018.

En 2019, Puertos y Logística S.A., matriz de Puerto Central S.A., es adquirida por la empresa Dubai Ports World. En consecuencia, pasa a denominarse DP World San Antonio. La matriz cambia su nombre a DP World.



SECTOR INDUSTRIAL

MARCO LEGAL

La actividad portuaria y de almacenista portuario que la Sociedad y filial desarrollan se encuentra sometida a un marco legal especial que se describe a continuación.

La actividad portuaria que realiza DP World San Antonio S.A. está amparada en un contrato de concesión con la Empresa Portuaria de San Antonio, empresa portuaria del Estado, bajo el marco legal dado por la ley 19.542 que moderniza el sector portuario estatal.

La actividad de muellaje se encuentra sometida a normas especiales contenidas en el Código de Comercio y en el Código del Trabajo, pudiendo sólo realizar la actividad de muellaje aquellas empresas que se encuentren inscritas en el Registro Especial de Empresas de Muellaje que controla la Autoridad Marítima.

En materia laboral, sólo quien tiene la calidad de empresa de muellaje puede llevar a cabo actividades portuarias y contratar a los trabajadores portuarios quienes, por ley, son los únicos habilitados para poder desempeñarse en dichas actividades, debiendo para ello contar con la aprobación de un curso básico de seguridad. Nuestra legislación reconoce normas especiales que rigen a los trabajadores portuarios, ya sean de planta, permanentes o eventuales.

En lo que respecta a la actividad de almacenaje portuario, ésta sólo puede ser desarrollada por empresas que sean autorizadas por el Servicio Nacional de Aduanas para el desarrollo de dicha actividad, y que se encuentren inscritas en el registro especial que al efecto lleva el Servicio Nacional de Aduanas.

REGIÓN DE VALPARAÍSO

La Región de Valparaíso da cabida a los dos puertos más importantes del país: San Antonio y Valparaíso. El Puerto de San Antonio cuenta con los siguientes concesionarios: DP World San Antonio, San Antonio Terminal Internacional (STI) Puerto Panul, QC Policarpo Toro S.A. y Terquim San Antonio.

Por su parte, Valparaíso cuenta con dos terminales concesionados: Terminal Pacífico Sur (TPS) y Terminal Portuario de Valparaíso (TPV).

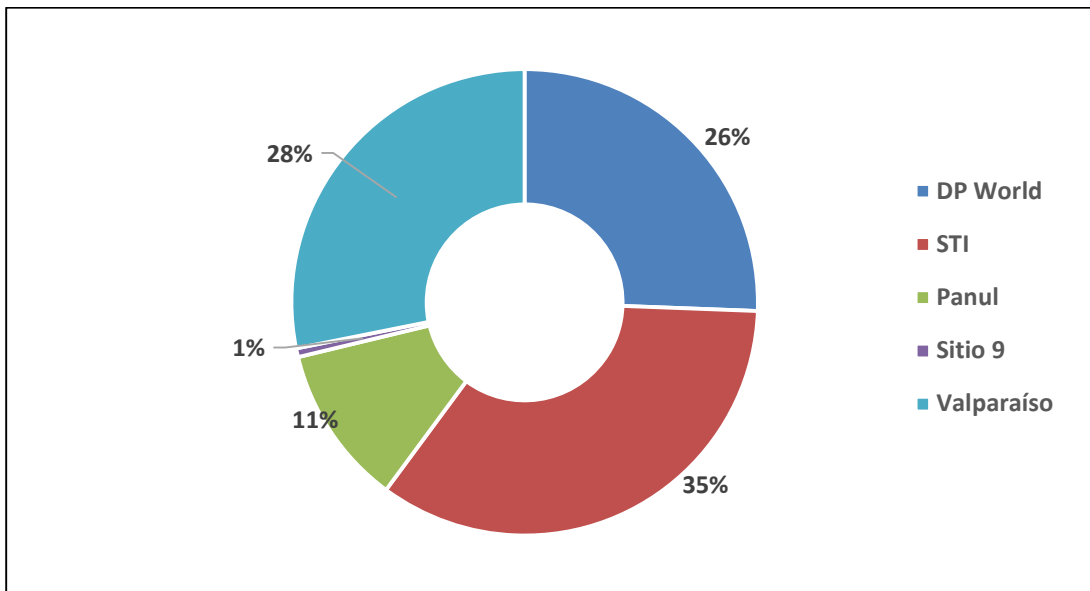
ACTIVIDAD REGIONAL DEL EJERCICIO 2023

De acuerdo con lo informado por la Empresa Portuaria de San Antonio, en el año 2023 los puertos de la Valparaíso y San Antonio transfirieron 29.237.731 toneladas distribuidas en contenedores (74,5%), carga fraccionada (6,4%), graneles sólidos (15,2%) y graneles líquidos (3,9%). En este tonelaje anual no se considera lo transferido en la bahía de Quintero y el puerto de Ventanas.

Durante el año 2023, DP World San Antonio transfirió 7.481.590 toneladas, lo que representa una disminución de un 8,4% comparado con el año 2022, debido principalmente a una menor movilización de contenedores.

PARTICIPACIÓN DE MERCADO

A diciembre de 2023, la transferencia de carga en la Región de Valparaíso (excluyendo los puertos de Ventanas y Quintero), está dominada por San Antonio Terminal Internacional (STI) con una participación del mercado regional de 34,6%, seguido por los dos terminales de Valparaíso en conjunto (TPS y TPV) con 28,2%, DP World San Antonio con 25,6%, Panul con 11,1% y el sitio 9 con un 0,6% de participación de mercado.



Fuente: Elaboración propia con información publicada por Empresa Portuaria de San Antonio y Empresa Portuaria de Valparaíso

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En materias de seguridad y salud ocupacional, el año 2023 se vio enmarcado por el gran pesar del fallecimiento de nuestro colaborador Daniel Gutiérrez (Q.E.P.D.) en un accidente en marzo, mientras realizaba sus labores de estibador.

Además de acompañar a su familia y amigos, hemos colaborado con la investigación para aclarar las condiciones de este lamentable suceso, como también, hemos reforzado las medidas de seguridad para evitar accidentes en el futuro. Así, se continuó trabajando para cumplir con el Sistema de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, alineados a los pilares HSE de DP World.

En relación con el pilar “Liderazgo y Cultura” se continúa desarrollando el Programa de Liderazgo Visible, el cual impulsa el involucramiento en terreno de los ejecutivos y jefaturas. Se impartió la capacitación Safe Lead a las jefaturas, encargados y supervisores, para educar sobre la identificación de riesgos, jerarquía de controles y percepción del riesgo.

También, se destaca una cultura positiva en cuanto a reportar incidentes. El año 2023 se reportaron 178 incidentes y 19 cuasi incidentes, de los cuales 43 fueron investigados con metodología ICAM y se generaron planes de acciones correctivas.

En relación con el pilar “Reducción de Riesgos”, se continúa reforzando el Procedimientos de Trabajo Seguro “Take time y Stop work”, hacer una pausa y tomar el control mediante el análisis de riesgos y responsabilidad de detener trabajos inseguros ante un peligro inminente. Además, se realizaron y actualizaron alrededor de 30 infografías de Procedimientos Seguros de Trabajo (PTS).



Con relación al pilar de “Compromisos de Vida”, se confeccionó el libro de bolsillo “Estándares de Seguridad” y fue entregado a cada supervisor. Este libro detalla cada compromiso y proporciona instrucciones sencillas que se deben seguir en relación con la reducción de riesgos y sobre qué debemos poner atención en las actividades críticas.

Con respecto al plan de acción derivado del accidente fatal de marzo 2023, se generaron 26 acciones correctivas enfocadas a Operaciones, Training, HSE e Ingeniería. Las 26 acciones se cumplieron en su totalidad y el año 2024 se seguirá reforzando y mejorando nuestros estándares de seguridad referentes a la operación de pin station.

De forma paralela, se desarrollaron proyectos de seguridad asociados a nuestras actividades críticas, para disminuir o eliminar los riesgos asociados a nuestras operaciones. Respecto a los proyectos implementados, se destacan los siguientes:

- Inducción online para visitas y choferes externos. Se generaron videos mostrando las reglas básicas que debe tener toda persona o transportista que ingresa al terminal. Las inducciones son registradas por una plataforma externa y los usuarios deben realizar una breve prueba para garantizar la comprensión completa de la inducción.
- En base a las posibles emergencias dentro del terminal, se realizaron simulacros con Bomberos de San Antonio, personal de Armada y equipo técnico externo especializado, que implicó simulacros referentes al control de derrames al mar rescate y evacuación en altura y amago de incendio desde uno de nuestros edificios administrativos.
- Generación de permisos de trabajo online a través de una aplicación externa. Todo contratista debe registrar sus permisos de trabajo en el sistema para generar trazabilidad y seguimiento de los permisos activos de cada día.
- Implementación del Programa Cultural EBS de Dekra. Este programa consiste en que los trabajadores sean los encargados de observar e identificar los riesgos de las diferentes operaciones. Se impartió entrenamiento a 16 trabajadores y desde junio a diciembre del 2023 se registraron 66 observaciones.

También hubo grandes avances en otras materias de Salud Ocupacional. Se conformó la Mesa Tripartita de Seguridad Portuaria conformada por Seremi de Salud, Dirección del Trabajo, EPSA, terminales portuarios, mutuales y representantes de sindicatos. En ella se plantearon los principales desafíos de la industria y de la ciudad de San Antonio en materias de seguridad y salud laboral, con el fin de generar compromisos que logren llegar al estándar que buscamos como comunidad logística portuaria.

Como DP World San Antonio, se avanzó significativamente en el cumplimiento de los diferentes protocolos MINSAL que aplican a nuestras operaciones. Se generaron nuevos informes de los principales agentes de riesgo para la salud, evaluaciones cualitativas y cuantitativas en terreno, vigilancia de salud en puestos de trabajo expuestos y campañas de difusión con los trabajadores.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

En línea con su estrategia de Sostenibilidad “Nuestro Mundo, Nuestro Futuro”, DP World San Antonio mantiene un programa permanente de trabajo de mediano y largo plazo, orientado a promover e impulsar el crecimiento de las comunidades donde opera.

Nos sentimos orgullosos de haber podido realizar una serie de iniciativas para apoyar a nuestra comunidad de San Antonio. Entre las distintas actividades realizadas durante el año 2023 se pueden mencionar:

Corporación Cultural San Antonio

En materia cultural, DP World San Antonio renovó su compromiso con la Corporación Municipal de la Cultura y las Artes de San Antonio, dependiente de la Ilustre Municipalidad de San Antonio, con la firma de un convenio anual de apoyo, garantizando financiamiento para variadas actividades culturales.

Educación

Destacamos una nueva edición del Preuniversitario DP World, el cual es dirigido a los hijos de nuestros colaboradores(as) y alumnos sobresalientes de colegios de la comuna, quienes son becados por la Compañía.

Con el apoyo de docentes de las mejores escuelas de la provincia, procuramos entregar una alternativa de calidad para prepararlos para la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES). Desde 2016 a la fecha, hemos apoyado a más de 300 alumnos de la comunidad en su preparación para el examen nacional para acceder a la Educación Superior.

Por otra parte, organizamos el Torneo de Debate Escolar Provincial, junto con el Mineduc y el Liceo Nacional de Lolleo, siendo sede de la gran final. En esta competencia escolar, participaron 15 colegios de la Provincia de San Antonio. Varios de nuestros colaboradores(as) del terminal son apoderados de alumnos de los colegios que formaron parte de este torneo.

Esto sin duda nos genera orgullo y refuerza el sentido de pertenencia de nuestra comunidad.

Más oportunidades para mujeres

Organizamos y financiamos cursos para el desarrollo de mujeres emprendedoras y familiares de nuestros colaboradores(as), con el apoyo del Centro de Formación Técnica (CFT) Estatal de la Región de Valparaíso.

Aquí se destaca la realización del curso “Técnicas en Elaboración de Pasteles y Tortas”, en el cual 39 mujeres fueron certificadas, y el curso de “Peluquería y Manicure y Pedicure”, en el cual 33 mujeres fueron certificadas.



MEDIOAMBIENTE

El 26 de noviembre de 2016, DP World San Antonio se unió al "Acuerdo de Producción Limpia" (APL), firmado por la Comunidad Logística de San Antonio (COLSA). En el transcurso del año 2023, DP World ha logrado reducir las emisiones de su terminal portuario en San Antonio en un 57% en comparación con la línea base de 2019.

Además, renovó su certificación como empresa que utiliza el 100% de energías eléctricas de origen renovable, logrando una certificación del 100% de cumplimiento de las acciones establecidas en el acuerdo. Además, con ello reafirma su compromiso ambiental de ser carbono neutral para 2040 y tener cero emisiones netas de CO2 en 2050.

Entre los puntos y acciones destacados se encuentran los indicadores de sostenibilidad, gestión de residuos, gestión energética, control de emisiones, huella de carbono y responsabilidad social empresarial. En el marco del APL, DP World San Antonio llevó a cabo diversas campañas para proteger el medioambiente, alineadas con las iniciativas globales de DP World. Estas campañas incluyeron limpiezas de borde costero para proteger los océanos y aumentar la conciencia de su cuidado, actividades informativas en conmemoración del Día Mundial del Reciclaje y del Medioambiente, campañas contra el uso de plásticos, así como una respuesta a la contingencia causada por la influenza aviar, con difusión a través de afiches informativos y videos corporativos. El propósito de estas acciones fue concientizar sobre la importancia de la gestión sostenible de la compañía, que busca preservar el entorno en el que vivimos y promover el bienestar de las personas.



Programa de Reciclaje de Residuos

El programa de reciclaje de residuos fue convenido con la Municipalidad de San Antonio, dando cumplimiento a la ley de fomento del reciclaje, que tiene como propósito disminuir la generación de residuos en Chile e incrementar las tasas de valorización de estos.

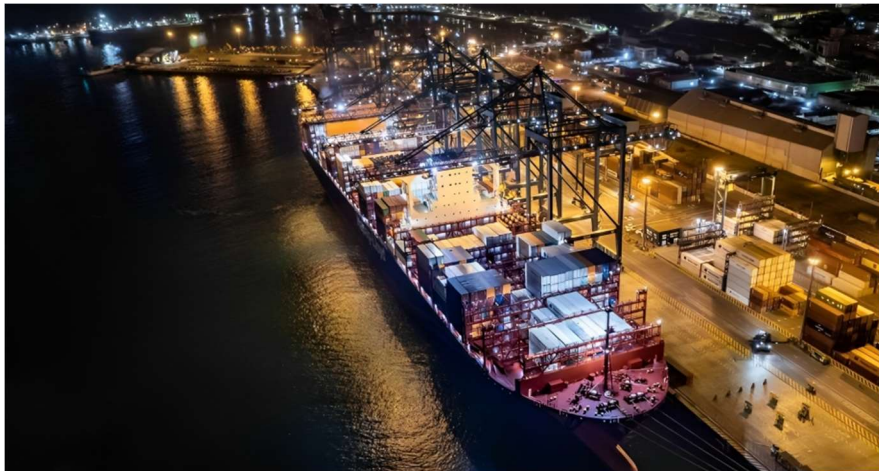
La compañía en el año 2023 recicló 10,58 toneladas de residuos que incluye el papel, cartón, plásticos, vidrios, latas de aluminio y productos electrónicos, mientras que 2,6 toneladas corresponden a reciclaje de EPP en desuso.

Para finalizar el año, DP World San Antonio se inscribió al programa “Valparaíso Industria Circular”, en la cual se establecieron nexos de trabajo con recicladores de base de la zona. Además, se fijaron las actividades que promueven el cuidado ambiental, trazando objetivos que nos permitirán la mejora continua y el crecimiento permanente en estas materias.

Cuantificación Huella de Carbono (CO2)

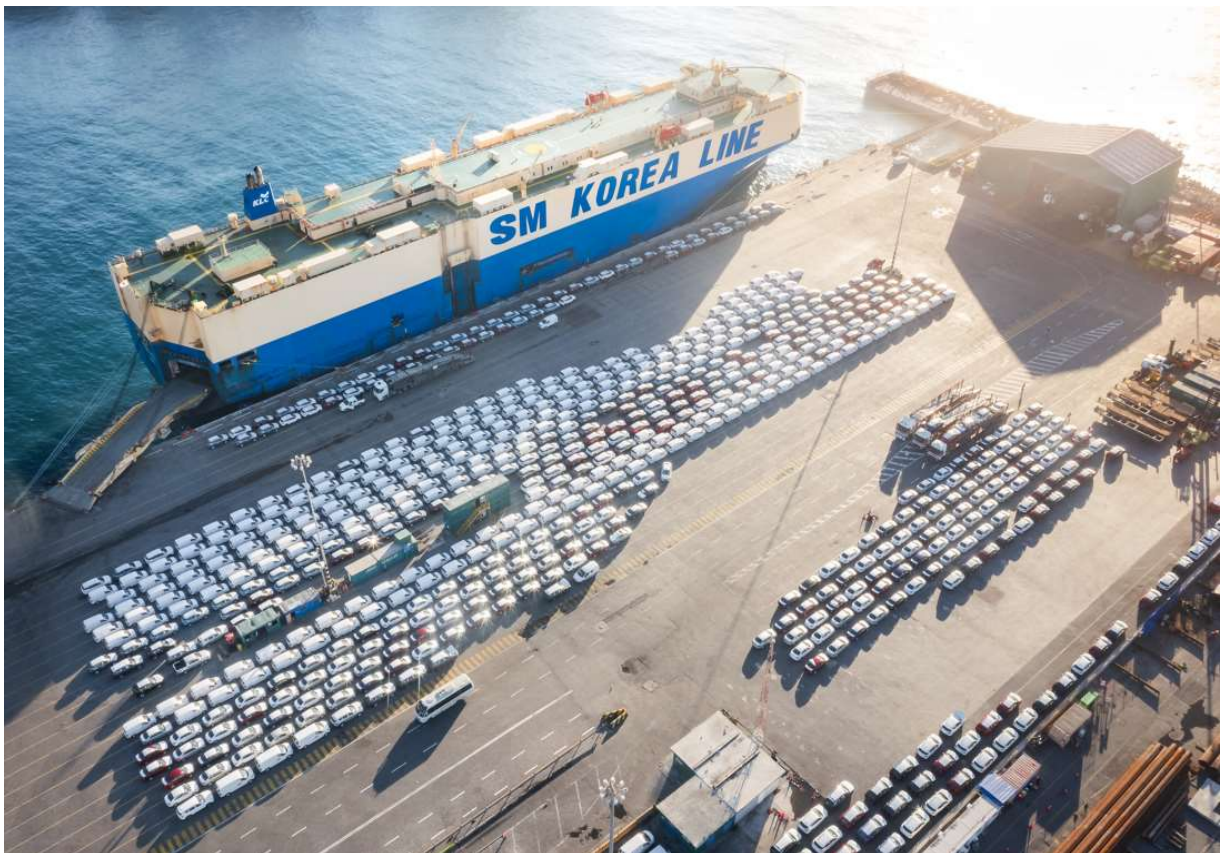
DP World San Antonio durante el año 2023 trabajó en la cuantificación de la Huella de Carbono (CO2) correspondiente al año 2022. Se efectuaron declaraciones en el sistema de Ventanilla Única RETC y se dio cumplimiento al proceso de verificación y auditoría por la empresa ABS Quality Evaluations. Se recibió por séptimo año consecutivo el reconocimiento a través del sello de cuantificación, por el Programa de Gestión de Carbono Huella Chile del Ministerio de Medio Ambiente.

Respecto a la Huella de Carbono para 2023 DP World San Antonio, se mantuvo una reducción en torno al 50% de KgCO2/ ModTEU comparado con línea base (2019). El indicador KgCO2/ ModTEU hace referencia a las emisiones de CO2 generadas por el movimiento de carga total, dato transformado a unidad de medida TEUs. Esta reducción ha sido posible principalmente por el acuerdo con la empresa Colbún de recibir energía eléctrica de fuentes 100% renovable, la cual es certificada por Colbún y auditada por la consultora EY.



PROPIEDADES E INSTALACIONES

Los activos de la operación de DP World San Antonio son los entregados en la Concesión del Frente de Atraque Costanera-Espigón, los equipos portuarios de propiedad del Concesionario y los que se aporten a la operación en el futuro. Actualmente están operativos tres frentes de atraque, el Muelle Costanera con un total de 700 metros lineales dragados a 15 metros de profundidad, el frente lineal que componen los sitios 4 y 5 y el frente lineal que componen los sitios 6 y 7.



PLANES DE INVERSIÓN

DP World San Antonio cuenta en su contrato de concesión con una opción de inversión que le permite el alargue del periodo de concesión por 10 años adicionales, extendiendo el actual periodo que vence el año 2031, hasta el 2041. El contrato de concesión establece un proyecto referencial de inversión, pero es facultad de la compañía el proponer proyectos de inversión alternativos.

Actualmente estamos desarrollando la ingeniería y contratando estudios para estas alternativas con el fin de proponerlas a la Empresa Portuaria San Antonio y evaluar dentro de los próximos tres años su ejecución.

PROPIEDAD Y ACCIONES

IDENTIFICACIÓN DEL CONTROLADOR Y ACCIONISTAS MAYORITARIOS

Al 31 de diciembre de 2023, DP World San Antonio S.A. ha emitido 100.000.000 acciones, sin valor nominal ni cotización bursátil que se encuentran totalmente suscritas y pagadas. La propiedad de estas acciones se encuentra distribuida en dos accionistas con derecho a voto, siendo DP World Chile S.A. la sociedad controladora directa al participar de un 99,995% del total de acciones como se detalla a continuación:

Nombre Accionista	RUT	Nº de acciones	% Participación
DP World Chile S.A.	82.777.100-7	99.995.000	99,995%
Portuaria Lirquén S.A.	96.560.720-k	5.000	0,005%
Total		100.000.000	100%

A su vez, el control de la DP World Chile S.A. es ejercido por DP World Holding UK Limited, RUT 59.281.770-5, el cual concentra un 99,7926% de participación.

POLÍTICA DE DIVIDENDOS Y DIVIDENDOS PAGADOS

En Junta Extraordinaria de Accionistas durante el 2023 se aprobó la distribución del dividendo definitivo N°2 con cargo a utilidades del ejercicio 2022, por un monto total de MU\$2.000, equivalente a 0,020000000 dólares por acción, pagándose el 05 de mayo del 2023.

Asimismo, en 2023 se definió que la política de dividendos para el ejercicio 2023 y siguientes, contemple repartir hasta un 100% de la Utilidad Líquida Distribuible del ejercicio de acuerdo a los lineamientos y directrices que al efecto proponga el Directorio habida consideración del cumplimiento al plan de inversiones comprometido en el Contrato de Concesión del Frente de Atraque Costanera Espigón del Puerto de San Antonio y a los compromisos financieros adquiridos.

Para la determinación de la Utilidad Líquida Distribuible, se considerará en su cálculo los efectos netos por variaciones en el valor razonable de activos y pasivos que no estén realizados, ya sean positivos o negativos, los cuales se deducirán o agregarán a la utilidad financiera del ejercicio en que se realice.

TRANSACCIONES EN BOLSA

DP World San Antonio es una Sociedad Anónima Cerrada y no transa en bolsa.

EMPRESAS SUBSIDIARIAS

Muellaje Central S.A.

Sociedad Anónima Cerrada constituida mediante escritura pública de fecha 29 de junio de 2012, otorgada ante el Notario Público Don Iván Torrealba Acevedo con objeto de realizar todo tipo de operaciones vinculadas con carga, movilización, almacenamiento y estiba en Puerto Central.

Se constituyó con un capital suscrito y pagado de 2 millones de dólares. Subsidiaria en un 99,995% de DP World San Antonio S.A. y en un 0,005% de DP World Chile S.A.



PERSONAL

Al 31 de diciembre de 2023, el personal de la sociedad alcanza a 254 trabajadores directos y 755 trabajadores a través de su filial Muellaje Central S.A., como se indica en la tabla siguiente:

Sociedad	Ejecutivos	Técnicos y trabajadores	Total
DP World San Antonio S.A.	7	247	254
Muellaje Central S.A.	0	755	755

Cargo	Femenino	Masculino	Total
Ejecutivos	1	6	7
Técnicos y Trabajadores	106	896	1002
Total General	107	902	1009

Nacionalidad	Ejecutivos	Técnicos y Trabajadores	Total
Chilena	5	1002	1007
Extranjera	2	-	2

Edad	Ejecutivos	Técnicos y Trabajadores	Total
<30		102	102
30-40	2	438	440
41-50	3	273	276
51-60	2	157	159
61-70		32	32

SÍNTESIS DE COMENTARIOS Y PROPOSICIONES DE ACCIONISTAS



No existen comentarios ni proposiciones efectuadas por accionistas, relativas a la marcha de los negocios sociales y que hayan sido solicitados por éstos para incluir en la presente memoria.

