

**VENDOR CODE OF CONDUCT /
КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА**



DP WORLD

Table of Contents / ЗМІСТ

1. Introduction /Вступ	3
2. Purpose / Мета.....	3
3. Scope / Сфера застосування	3
4. Requirements from vendors/ Вимоги від постачальників.....	3
5. Procurement/Закупівля.....	4
6. Safety and Environment/ Безпека та навколишнє середовище.....	5
7. Fraud/Шахрайство	5
8. Bribery/Хабарництво.....	6
9. Gifts and Hospitality/ Подарунки та гостинність.....	6
10. Anti-competitive behaviour/ Антиконтурентна поведінка.....	7
11. Money laundering, sanctions, export controls and tax evasion/ Відмивання грошей, санкції, експортні обмеження та ухилення від оподаткування.....	7
12. Fair Labour Practices/ Справедливі практики праці.....	8
13. Confidential Information/ Конфіденційна інформація.....	9
14. External Communications/ Зовнішні комунікації.....	9
15. Reporting breaches of this Code/ Повідомлення про порушення цього Кодексу.....	10
16. Response to breaches of the Code / Реакція на порушення Кодексу.....	10

1. Вступ

DP World є провідним посередником глобальної торгівлі та невід'ємною частиною ланцюга постачання. Ми прагнемо, щоб усе, що ми робимо, мало тривалий та позитивний вплив на суспільство. Цей Кодекс Поведінки Постачальника («Кодекс») визначає стандарти та поведінку, які DP World вимагає від своїх Постачальників.

2. Мета

Кодекс призначений для сприяння етичному бізнесовому та професійному поведженню, а також дотриманню чинного законодавства та регуляцій. Ми наполягаємо на тому, що впровадження Кодексу створить цінність для всіх сторін і є важливим кроком для встановлення стійких відносин з нашими постачальниками в будь-якому місці, де ми працюємо. Ми очікуємо, що наші постачальники визнають наші цінності та діляться нашим зобов'язанням здійснювати бізнес етичним, законним та соціально відповідальним шляхом. Ми прагнемо постійно вдосконалювати наші процеси для виконання вищезазначеного зобов'язання. Ми приділяємо увагу різним аспектам, зокрема повага до прав людини, справедливі практики праці, захист навколишнього середовища та усунення будь-якої форми корупції. Ми вбачаємо стійкість як невід'ємну частину стратегії DP World, яка є ключовим напрямком діяльності DP World і виходить за межі виконання правових зобов'язань.

3. Сфера застосування

Цей Кодекс поширюється на всіх Постачальників усіх компаній, що входять в склад DP World Group Companies або є з ними пов'язаними.

4. Вимоги від постачальників

DP World обирає та надає бізнес постачальникам, які зобов'язані діяти чесно та з розумінням відносно всіх зацікавлених сторін. DP World працюватиме лише з постачальниками, які погоджуються прийняти та дотримуватися Кодексу. DP World відслідковуватиме діяльність постачальників та прийматиме необхідні заходи у випадку невідповідності або порушень Кодексу.

Ми очікуємо, що наші постачальники будуть:

1. Introduction

DP World is a leading enabler of global trade and an integral part of the supply chain.

We aim to ensure everything we do has a long-lasting and positive impact on society.

This Vendor Code of Conduct (the "Code") sets out the standards and behaviour that DP World requires from its Vendors.

2. Purpose

The Code is intended to promote ethical business and professional conduct and compliance with applicable laws and regulations. We strongly believe that implementing the Code will create value for all parties and is a vital step to establishing a sustainable relationship with our vendors' wherever we operate. We expect our vendors to acknowledge our values and share our commitment to conduct business in an ethical, legal and socially responsible manner. We strive to continually improve our processes to reach above-mentioned commitment. We pay attention to several different areas incl. respect for human rights, fair labour practices, protecting the environment and eliminating any form of corruption. We see sustainability as an essential part of the DP World strategy being a key focus area for DP World and going beyond fulfilling a legal obligation.

3. Scope

This Code applies to all Vendors of all companies within, or affiliated to, the DP World Group Companies.

4. Requirements from vendors

DP World shall select and award business to vendors who are committed to acting fairly and with integrity towards all stakeholders. DP World shall only deal with vendors who agree to adopt and adhere to the Code. DP World shall monitor the performance of vendors and will take necessary action if there is non-compliance or breaches of the Code.

We expect our vendors to:

- дотримуватися всіх чинних законів;
- дотримуватися цього Кодексу;
- підтримувати точні та відповідні записи щодо робіт для DP World;
- дозволяти уповноваженим представникам DP World проводити візити на місце розташування постачальника час від часу;
- розглядати цей Кодекс як частину будь-яких контрактних відносин з DP World;
- негайно реагувати на запитання від уповноважених представників DP World щодо впровадження Кодексу;
- навчати своїх працівників Кодексу поведінки постачальника DP World;
- розробити Політику сталих закупівель та забезпечувати її виконання від постачальників у їхньому ланцюзі поставок.

Щоб уникнути сумнівів, окремий співробітник DP World не має права дозволяти Постачальнику порушувати цей Кодекс. Порушення цього Кодексу ніколи не відповідає інтересам DP World.

5.3 Закупівля

Постачальникам необхідно дотримуватися всіх необхідних процесів у процесі постачання товарів та послуг.

Це включає:

5.1 Процес попередньої кваліфікації постачальника. DP World підтримує базу даних зареєстрованих та попередньо кваліфікованих постачальників.

Ми очікуємо, що наші постачальники будуть:

- Оновлювати свій профіль реєстрації, якщо в їхній організації відбулися зміни, які можуть змінити статус попередньої кваліфікації, принаймні, один раз на рік. Невиконання цього може призвести до виключення зі списку попередньо затверджених постачальників.

5.2 Управління тендерами

Тендери надсилаються через портал e-Sourcing постачальникам зі списку попередньо затверджених постачальників. Ми очікуємо, що вся комунікація між уповноваженим персоналом DP World та постачальниками відбуватиметься через онлайн-портал e-Sourcing для забезпечення прозорості та аудиту.

- comply with all applicable laws;
- comply with this Code;
- maintain accurate and appropriately detailed records in relation to work for DP World;
- allow authorised representatives of DP World to conduct site visits to the vendor's locations from time to time

- consider this Code as forming part of any contractual relationship with DP World;
- respond promptly to enquiries from the authorised representatives of DP World regarding implementation of the Code;
- train its employees on the DP World Vendor Code of Conduct; and
- establish a Sustainable Procurement Policy and ensure compliance from vendors in their supply chain.

For the avoidance of doubt, an individual DP World member of staff may not authorise a Vendor to breach this Code. It is never in the interests of DP World to breach this Code.

5. Procurement

Vendors are required to adhere to all required processes in the process of supplying of goods and services.

These include:

5.1 Vendor Pre-Qualification Process DP World maintains a database of registered and prequalified vendors.

We expect our vendors to:

- Update their registration profile as soon as any changes in their organisation have occurred which may alter the prequalification status, but as a minimum on an annual basis. Non-adherence to this may result in exclusion from the pre-approved vendor list.

5.2 Tender Management

Tenders are issued via the e-Sourcing Portal to vendors from the pre-approved vendor list. We expect all communication between authorized DP World personnel and vendors to take place via the online e-Sourcing Portal to ensure transparency and auditability.

6.Безпека та навколишнє середовище

DP World прагне до досягнення нульового збитку для людей та навколишнього середовища. Інформація про вимоги до безпеки та навколишнього середовища в DP World надається всім постачальникам під час під час ознайомлення та в інших відповідних повідомленнях. Дотримання політик, процедур та пов'язаних інструкцій з безпеки та навколишнього середовища є невід'ємною відповідальністю, а постачальники та їхні працівники несуть відповідальність за їх виконання. Конкретні контрольні заходи з безпеки та навколишнього середовища встановлюються під час процесу закупівлі, щоб забезпечити управління ризиками настільки, наскільки це реально можливо.

Ми очікуємо від наших постачальників:

- забезпечувати безпечне та здорове робоче середовище для своїх працівників;
- гарантувати запобігання будь-якому виду дискримінації (наприклад, сексуального домагання, расової, вікової, фізичної тощо) та проводити навчання своїх працівників з питань усунення дискримінації та ефективно розслідувати та звітувати про будь-які випадки;
- прагнути до нульового збитку на роботі та взяти на себе зобов'язання поставити безпеку працівників у пріоритет;
- діяти в екологічно відповідальний та ефективний спосіб для мінімізації негативного впливу на навколишнє середовище шляхом кращого використання природних ресурсів та ефективного управління викидами;
- дотримуватися Стандарту DP World з управління контрагентами у галузі охорони здоров'я, безпеки та навколишнього середовища. Завдяки нашій підтримці проекту «United for Wildlife» ми прагнемо впроваджувати та застосовувати ефективні процедури та засоби контролю, щоб гарантувати, що через наш бізнес не відбувається транспортування незаконних видів дикої природи та їхніх частин. Ми дотримуємося підходу нульової толерантності до транспортування та торгівлі незаконними видами дикої природи та їх частинами.

7.Шахрайство

DP World абсолютно забороняє шахрайство. Приклади шахрайства включають

6.Safety and Environment

DP World is committed to achieving zero harm to people and the environment. Information on safety and environment requirements at DP World shall be provided to all vendors during induction and in other relevant communications. Adherence to safety and environmental policies, procedures and associated instructions is a non-negotiable responsibility and vendors and their employees are accountable for compliance. Specific safety and environmental controls shall be established during the procurement process to ensure risks are managed so far as reasonably practicable

We expect our vendors to:

- provide a safe and healthy working environment for their employees;
- ensure all types of discrimination prevention (i.e. sexual harassment, racial, age, physical etc.) and provide awareness training for their employees and effectively investigate and report any cases;
- strive for zero harm at work and commit to putting employee safety as a high priority;
- operate in an environmentally responsible and efficient manner to minimize adverse impacts on the environment through better use of natural resources and effective management of emissions; and
- comply with the DP World Health, Safety and Environment Contractor Management Standard. Through our support for the 'United for Wildlife' project, we are committed to implementing and enforcing effective procedures and controls to ensure transportation of illegal wildlife and parts is not taking place anywhere through our business. We take a zero tolerance approach to the transportation and trade of illegal wildlife and parts.

7.Fraud

DP World absolutely prohibits fraud. Examples of fraud include (bid rigging, overbilling, under

(фальсифікацію тендерів, завищення рахунків, недоставку товарів, хабарництво, вимагання, отримання чи сплата хабарів).

Ми очікуємо від наших постачальників:

- робити лише чесні, точні та достатньо деталізовані заяви щодо своєї роботи з DP World; і
- запобігати обманливому, вводячому в оману чи нечесному поведженню при взаємодії з DP World.

8.Хабарництво

DP World абсолютно забороняє надавання хабарів комусь чи отримання хабарів від когось. DP World абсолютно забороняє будь-кому брати участь у хабарництві. DP World абсолютно забороняє використовувати чи допускати інших осіб до надання хабарів, отримання хабарів або участі в хабарництві. Хабар – це будь-що, що надається комусь з метою змусити його порушити закон чи неправильно виконати обов'язок у майбутньому, або винагородити його за порушення закону чи неправильне виконання обов'язку у минулому. Не має значення, чи цей хабар надається чи отримується безпосередньо чи опосередковано. Не має значення, чи це гроші, об'єкт, послуга чи вплив. Не має значення, чи хабар замаскований, прихований чи під спеціальним ім'ям.

Ми очікуємо від наших постачальників:

- утримуватися від надання, отримання, пропонування, запиту, організації, дозволу, ігнорування чи усвідомленого уникнення хабарів;
- мати відповідні процедури для виключення хабарництва з їхнього бізнесу;
- утримуватися від будь-якої лобістської чи політичної діяльності, пов'язаної з роботою в DP World, за винятком випадків, коли це письмово дозволено головним юрисконсультом DP World; і
- повідомити DP World, якщо який-небудь працівник DP World має прямиий чи опосередкований інтерес до Постачальника.

9.Подарунки та Гостинність

Існують дуже обмежені обставини, в яких DP World дозволяє постачальникам дарувати подарунки та гостинність співробітникам DP World чи в зв'язку з роботою на DP World. Постачальники повинні точно фіксувати

delivery, kickbacks, solicitation, payment or receipt of bribes).

We expect our vendors to:

- make only honest, accurate and sufficiently detailed statements in relation to their work with DP World; and
- prevent deceptive, misleading or dishonest conduct when dealing with DP World.

8.Bribery

DP World absolutely prohibits giving bribes to anyone or taking bribes from anyone. DP World absolutely prohibits anyone participating in bribery. DP World absolutely prohibits using or allowing other people to give bribes, take bribes or participate in bribery. A bribe is anything given to someone to cause someone to break a law or improperly perform a duty in the future, or to reward them for having broken a law or improperly performed a duty in the past. It does not matter if that bribe is given or received directly or indirectly. It does not matter if the bribe is money, an object, a service, or influence. It does not matter if the bribe is disguised, hidden or given a special name.

We expect our vendors to:

- refrain from giving, taking, offering, proposing, requesting, arranging, allowing, ignoring or being wilfully blind to bribes;
- have adequate procedures in place to exclude bribery from their business;
- refrain from any lobbying or political activity in connection with work for DP World unless specifically authorised in writing by the General Counsel of DP World; and
- notify DP World if any DP World member of staff has a direct or indirect interest in the Vendor.

9.Gifts and Hospitality

There are very limited circumstances in which DP World allows Vendors to give gifts and hospitality to DP World staff or in connection with work for DP World. Vendors must accurately record any gift or hospitality provided in such circumstances.

будь-який подарунок чи гостинність, надані в таких обставинах.

Ми очікуємо від наших постачальників не надавати жодних подарунків чи гостинності, які:

- є частиною "quid pro quo" ("якщо ти мені це даси, я тобі дам те");
- є у грошах або їх еквіваленті (подарункові картки тощо);
- є розкішні, пишні чи нескромні;
- мають вартість більше еквіваленту 100 доларів США, що відповідає політиці компанії, якщо немає спеціального письмового дозволу безпосереднього керівника одержувача;
- є неумісними в бізнес-контексті чи були б неприємними, якщо вони стали відомими публічно;
- виключають гендерну приналежність або включають зловживання психоактивними речовинами.

10. Антиконтурентна поведінка

Антиконтурентна поведінка підвищує витрати, зменшує ефективність та ставить усіх залучених осіб під правовий та репутаційний ризик. Приклади антиконтурентної поведінки включають фальсифікацію тендерів, ротацію тендерів, отримання внутрішньої інформації про тендери та формування картелів.

Ми очікуємо від наших постачальників:

- чесно конкурувати в пошуках, отриманні та виконанні бізнесу для DP World та всіх інших осіб;
- не намагатися впливати на іншого постачальника щодо подання або неподання відповіді на тендер або пропозиції; і
- не розголошувати прямо чи опосередковано ціну, яку постачальник подає в пропозиціях, будь-якому конкуруючому постачальнику на будь-якому етапі тендерного процесу.

11. Відмивання грошей, санкції, експортний контроль та ухилення від оподаткування

DP World не дозволяє використовувати свої операції для відмивання грошей. DP World не здійснює бізнес, порушуючи закони експортного контролю чи санкцій. DP World визнає свої повні зобов'язання перед податковими органами і не використовує

We expect our vendors not to offer any gifts or hospitality that:

- are part of a quid pro quo ("if you give me this, I'll give you that");
- are in cash or cash equivalent (gift cards etc);
- are luxurious, lavish or immodest;
- are valued in excess of the equivalent USD 100, which is in line with company policy, unless specifically authorised in writing by the recipient's line manager;
- are inappropriate in a business context or would be embarrassing if publicly known; or
- are gender-exclusive or involve substance abuse.

10. Anti-competitive behaviour

Anti-competitive conduct increases costs, reduces efficiency, and places all involved persons at legal and reputational risk. Examples of anti-competitive conduct include bid rigging, bid rotation, obtaining inside information on tenders, and cartel formation.

We expect our vendors to:

- compete fairly in seeking, obtaining and performing business for DP World and all other persons;
- not make any attempt to influence any other vendor to submit or not to submit a tender response or proposal; and
- not disclose directly or indirectly the price which the vendor submits in proposals to any competing vendor at any stage during the tender process.

11. Money laundering, sanctions, export controls and tax evasion

DP World does not allow its operations to be used for the purpose of money laundering. DP World does not do business in breach of export controls or sanctions laws. DP World is committed to full compliance with its tax obligations and does not use Vendors to evade them.

Постачальників для їх ухилення від сплати податків.

Ми очікуємо від наших постачальників:

- утримуватися від відмивання грошей та ухилення від оподаткування;
- дотримуватися всіх відповідних законів експортного контролю та санкцій;
- надавати документи для підтримки процедур відповідності DP World за запитом; і
- мати відповідні процедури для запобігання відмиванню грошей та ухиленню від оподаткування, а також для забезпечення відповідності експортному контролю та санкціям.

12.Справедливі практики праці

DP World очікує, що його постачальники поділять його зобов'язання перед правами людини та рівними можливостями на робочому місці.

Всі постачальники DP World повинні вести своє працевлаштування в повній відповідності до всіх чинних законів та нормативів.

DP World має нульовий підхід до сучасного рабства, і ми зобов'язані впроваджувати та забезпечувати ефективні процедури та контроль, щоб переконатися, що сучасне рабство не відбувається ніде в межах нашого бізнесу. Сучасне рабство - це злочин і порушення фундаментальних прав людини. Воно приймає різні форми, такі як рабство, підневільне становище, примусова та обов'язкова праця та торгівля людьми.

Ми очікуємо від наших постачальників:

- дотримуватися законів про сучасне рабство, включаючи Закон про сучасне рабство Великої Британії;
- сприймати різноманіття, сприяючи особистому розвитку та надаючи співробітникам інструменти для впровадження змін;
- створювати робоче місце без дискримінації для чоловіків і жінок (включаючи найм, винагородження, просування та дисциплінарні заходи) та активно сприяти можливостям для професійного розвитку; і
- забезпечувати, щоб працівники не піддавалися будь-якій формі сексуального, психологічного чи вербального насильства.

We expect our vendors to:

- refrain from money laundering and tax evasion;
- comply with all applicable export controls and sanctions laws;
- provide documents to support DP World's compliance procedures upon request; and
- have adequate procedures in place to prevent money laundering and tax evasion, and to ensure export control and sanctions compliance

12. Fair Labour Practices

DP World expects its vendors to share its commitments to human rights and equal opportunity in the workplace.

All DP World vendors must conduct their employment practices in full compliance with all applicable laws and regulations.

DP World has a zero tolerance approach to modern slavery and we are committed to implementing and enforcing effective procedures and controls to ensure modern slavery is not taking place anywhere in our business. Modern Slavery is a crime and a violation of fundamental human rights. It takes various forms, such as slavery, servitude, forced and compulsory labour and human trafficking.

We expect our vendors to:

- comply with modern slavery laws, including the UK's Modern Slavery Act;
- embrace diversity, encouraging personal development and providing employees with the tools to drive change;
- provide a non-discriminatory workplace for male and female employees (including hiring, remuneration, promotion and disciplinary action) and pro-actively encourage opportunities for professional development; and
- ensure employees are not subjected to any form of sexual, psychological or verbal abuse.

13. Конфіденційна інформація

DP World може надавати постачальникам певну конфіденційну інформацію з часу в час. Постачальники повинні поважати конфіденційність цієї інформації та не використовувати її для будь-яких неприпустимих цілей.

Ми очікуємо від наших постачальників:

- утримуватися від купівлі або продажу цінних паперів на підставі конфіденційної інформації;
- належним чином зберігати та обробляти особисту і стратегічну інформацію;
- надійно зберігати та обмежувати доступ до конфіденційної інформації; і
- зберігати конфіденційність інформації, якщо це не було спеціально авторизовано DP World.

14. Зовнішні комунікації

Без попередньої згоди відділу корпоративних комунікацій DP World наші постачальники не будуть:

- робити будь-які публічні заяви про надання своїх товарів чи послуг DP World;
- використовувати будь-який брендинг DP World (тобто логотипи чи відгуки) в рекламних цілях;
- включати інформацію щодо завдання постачальника DP World у своїх соціальних мережах чи інших профілях;
- сповіщати про будь-які питання, що стосуються бізнесу DP World;
- використовувати соціальні мережі для обговорення будь-яких ініціатив, послуг чи програм DP World;
- розповсюджувати чи публікувати (в інтернеті чи іншим чином) будь-які фотографії, відео чи аудіозаписи, зроблені на об'єктах DP World чи на заходах, пов'язаних з роботою DP World на зовнішньому сайті;
- публікувати, шукати чи надавати рекомендації чи реферали від чи про будь-яких працівників DP World, клієнтів чи постачальників послуг;
- публікувати щось про DP World чи його працівників, клієнтів чи постачальників послуг, що може бути розглянуто як образливе, обурююче чи загрожуюче, включаючи, але не обмежуючись релігійні чи

13. Confidential Information DP

World may provide Vendors with certain confidential information from time to time. Vendors must respect the confidentiality of that information and must not use that information for any improper purpose.

We expect our vendors to:

- refrain from buying or selling securities on the basis of confidential information;
- appropriately store and process personal information and strategic information;
- securely store and restrict access to confidential information; and
- maintain the confidentiality of information unless specifically authorised by DP World.

14. External Communications

Without prior consent from DP World's Corporate Communications department, we expect our vendors not to:

- make any public announcements about its provision of goods or services to DP World;
- use any DP World branding (i.e. logo's or testimonials) for marketing purposes;
- include information regarding the vendor's assignment with DP World in its social media or other profiles;
- communicate any matter relating to DP World's business;
- use social media to discuss any of DP World's initiatives, services or programmes;
- circulate, post or distribute (on the internet or otherwise) any photo, video or audio recordings taken at DP World facilities or at DP World work-related event at an external site;
- post, seek or provide recommendations or referrals by or of any DP world employees, customers or service provider and
- post anything about DP World or its employees, customers, or service providers that others could be construed as offensive, harassing or intimidating, including, but not limited to religious or ethnic slurs, sexist

етнічні образливі слова, сексистські коментарі, дискримінаційні висловлення, образи та ненормативну лексику.

Ми очікуємо, що наші постачальники повідомлять DP World, якщо вони отримують будь-які нормативні запити, запити ЗМІ чи інші запити третіх сторін щодо DP World. Якщо постачальник має право використовувати соціальні мережі у зв'язку зі своїми обов'язками у DP World, ми очікуємо від них:

- говорити тільки в своєму власному імені та використовувати особистий підхід;
- бути поважними та відповідальними за факти, вирішуючи не погоджуватися з іншими; і
- уникати негативних висловлювань про іншу особу, бізнес чи конкурента.

Деякі географічні області та бізнес-одиниці можуть мати місцеві правила та норми щодо соціальних мереж, які є більш обмежувальними, ніж ті, що вказані тут, і які все ж залишаються чинними.

15. Повідомлення про порушення цього Кодексу

Постачальники, які підозрюють, знають або вагаються, що цей Кодекс порушується будь-якою особою, повинні негайно повідомити про це на лінію конфіденційного звітування DP World. Постачальники не можуть вживати заходів проти будь-якої особи (включаючи своїх власних працівників), яка висловлює обурення на лінії конфіденційного звітування. Ви можете зв'язатися з лінією конфіденційного звітування за допомогою електронної пошти чи телефону. Для отримання додаткової інформації щодо лінії конфіденційного звітування DP World, відвідайте сайт dpworld.com/whistleblowing-hotline.

16. Реакція на порушення Кодексу

У випадку фактичного чи очевидного порушення цього Кодексу DP World залишає за собою право, включаючи, але не обмежуючись:

- а) провести розслідування порушення, використовуючи внутрішні або зовнішні ресурси відповідно до власних уподобань;
- б) припинити будь-який контракт між DP World і постачальником, який порушив цей Кодекс;
- в) вирішити не здійснювати закупівлю

comments, discriminatory comments, insults and obscenities.

We expect our vendors to notify DP World if it receives any regulatory requests, media inquiries, or other third-party request regarding DP World.

If the vendor is authorised to use social media in connection with its duties at DP World, we expect our vendors to:

- only speak on its behalf and write in the first person;

- be respectful and factual when choosing to disagree with others; and

- avoid speaking negatively about another person, business or competitor.

Certain geographies and business units may have local rules and regulations specific to social media that are more restrictive than what is stated herein and which would still be applicable.

15. Reporting breaches of this Code

Vendors who suspect, know or are concerned that this Code is being breached by any person must immediately inform DP World's whistleblowing hotline. Vendors may not retaliate against any person (including their own employees) who raise concerns with the whistleblowing hotline. You can contact the whistleblowing hotline via email or phone. For further details on the DP World Whistleblowing Hotline, please visit dpworld.com/whistleblowing-hotline

16. Response to breaches of the Code

In the event of actual or apparent breach of this Code, DP World reserves the right to including but not limited to:

- a) conduct an investigation into the breach, using internal or external resources as it feels appropriate;

- b) terminate any contract between DP World and a Vendor that breached this Code;

- c) choose not to source goods or services from

<p>товарів чи послуг у постачальника, який порушив цей Кодекс, назавжди або протягом певного періоду часу;</p> <p>г) запобігти призначенню постачальника субпідрядником, консультантом, виробником чи постачальником або постачальником послуг іншою прийнятною фірмою у зв'язку з роботою для DP World;</p> <p>д) призупинити або виключити постачальника зі списку постачальників;</p> <p>е) передавати будь-яке порушення правоохоронним органам, регуляторам, прокурорам чи подібним третім сторонам; та</p> <p>є) подавати кримінальні скарги, звертатися або подавати кримінальні судові позови та/або розпочинати цивільний позов проти будь-якої сторони.</p>	<p>a Vendor that breached this Code either permanently or for a specified period of time;</p> <p>d) prevent the vendor being nominated as a sub-contractor, consultant, manufacturer or supplier, or service provider of an otherwise eligible firm in connection with work for DP World;</p> <p>e) suspend or remove the vendor from the vendor listing;</p> <p>f) refer any breach to law enforcement agencies, regulators, prosecutors or similar third parties; and</p> <p>g) to file criminal complaints, request or bring criminal prosecutions, and/or commence civil litigation against any party.</p>
---	--

