



# Політика Сталість та Вплив

DOCUMENT TYPE Політика  
DATE 07.2020.

# ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
МЕТА.....	3
ОБЛАСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ.....	3
ПОЛІТИКА.....	4
ПІДХІД DP WORLD ДО СТАЛОГО РОЗВИТКУ .....	4
НАГЛЯД І ПІДЗВІТНІСТЬ .....	7
МОНІТОРИНГ .....	7
НАВЧАННЯ ТА КОМУНІКАЦІЯ.....	8
КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ.....	8
ПОВ'ЯЗАНІ СТАНДАРТИ, ПОЛІТИКИ ТА ПРОЦЕСИ .....	8
ВИЗНАЧЕННЯ.....	8
ІСТОРІЯ ПЕРЕГЛЯДУ .....	9

# ВСТУП

DP World прагне бути зразковою компанією, працювати стабільно та відповідально. Це важливо для побудови сильного бізнесу для його працівників, навколишнього середовища, клієнтів і громад, у яких він працює.


DP World оголосила про свою прихильність бути гідною корпоративною компанією, ставши підписантом Глобального договору ООН (UNGC) та його 10 принципів, які охоплюють права людини, працю, навколишнє середовище та боротьбу з корупцією. UNGC є найбільшою у світі ініціативою корпоративної соціальної стійкості, яку підписали понад 12 000 осіб у 170 країнах. Підписавши UNGC, DP World зобов'язується узгодити свої стратегії та операції з цими принципами.

# МЕТА

Метою цієї політики є визначення підходу DP World до сталого розвитку та його ключових пріоритетів та напрямків діяльності. У ньому також описано, як співробітники можуть брати участь у ініціативах та програмах сталого розвитку, щоб підтримати прагнення DP World бути відповідальною.

# ОБЛАСТЬ ЗАСТОСУВАННЯ

Ця політика поширюється на всіх співробітників DP World.



# ПОЛІТИКА

## ПІДХІД DP WORLD ДО СТАЛОГО РОЗВИТКУ

### Сталість та вплив у DP World

«Сталість» описує те, як DP World прагне бути відповідальним бізнесом зараз і в майбутньому, і є основою всіх її рішень. У цьому контексті «сталість» означає забезпечення довгострокового успіху бізнесу при створенні економічної, екологічної та соціальної цінності для майбутніх поколінь через виявлення нових можливостей та активне управління поточними та майбутніми ризиками.

«Вплив» описує шлях, яким DP World прагне створити позитивний ефект у своїй галузі та спільнотах, у яких вона працює.

Сталість є центральною для того, щоб бізнес був успішним, продуктивним та ефективним; і постійно працюючим над захистом навколишнього середовища, інвестуючим в своїх працівників, таким, що забезпечує найвищі стандарти безпеки; та розбудовує яскраве, безпечне та стійке суспільство.

Сталість є краеугольним каменем бізнес-діяльності компанії та актуальна для всіх у DP World. Усі співробітники DP World зобов'язані враховувати наслідки своїх дій і допомагати будувати позитивне майбутнє для всіх. DP World надає можливість усім співробітникам брати участь у ініціативах сталого розвитку та робити внесок у них.

Те, як DP World розвиває сталість, викликає все більший інтерес для її партнерів, клієнтів, постачальників, інвесторів та іншої аудиторії; DP World готова поділитися своїми напрацюваннями з усіма зацікавленими сторонами, щоб підвищити обізнаність про сталість у нашому ланцюгу створення цінності.



DP World серйозно ставиться до сталого розвитку і розуміє, що залучення зацікавлених сторін є ключем до спадщини, яку вона залишає. Стратегія стійкості та впливу «Наш світ, наше майбутнє» (2020-2030)

Будучи світовим лідером у сфері логістики, DP World прагне забезпечити розумнішу торгівлю, щоб створити краще майбутнє для всіх. Цей підхід керується стратегією DP World «Наш світ, наше майбутнє». Це глобальна стратегія, яка забезпечує стійкість у кожному аспекті роботи та інших видів діяльності DP World. Ця стратегія спирається на принципи засновника DP World для зростання, досягнення результатів, адаптації та розвитку, а також досягнення успіху інших. Він також стосується Цілей сталого розвитку ООН (SDGs).

Стратегія розділена на дві основні складові. Перший, «Наш світ», зосереджується на зусиллях, які DP

World докладє сьогодні, щоб працювати як відповідальний бізнес у семи пріоритетних сферах.

Сім відповідальних бізнес-пріоритетів DP World:

- **Безпека:** безпека на першому місці. Мета DP World — забезпечити застосування підходу «нульової шкоди» до свого бізнесу та операцій шляхом забезпечення безпечних умов праці, які супроводжуються відповідним навчанням, обладнанням та житлом. Слоган безпеки DP World «SafeTogether» підкреслює його відданість цьому підходу.
- **Безпека:** як провідного світового постачальника логістики, безпека є важливою функцією для забезпечення безпеки співробітників і операцій DP World. Команда безпеки DP World використовує комбінацію технологій та передового досвіду у своїх методах скринінгу та виявлення.
- **Добробут:** DP World вірить у підтримку емоційного, фінансового, соціального та фізичного благополуччя своїх працівників, щоб допомогти їм процвітати.
- **Етика:** як багатонаціональний бізнес, DP World прагне мати найвищий рівень управління та ліквідувати корупцію, сучасне рабство та порушення прав людини. Відповідальна робота є основою її діяльності.
- **Залучення громади:** DP World прагне забезпечити покращення соціальних результатів та позитивний вплив у громадах, у яких вона працює. Стратегія залучення громад DP World надає рекомендації щодо того, як DP World стратегічно інвестує у свої громади через партнерство та взаємодію із зацікавленими сторонами.
- **Кліматичні зміни:** DP World зосереджується на контролі та управлінні своїм впливом на навколишнє середовище, щоб вкласти свій внесок у боротьбу з проблемами пов'язаними зі зміни клімату.
- **Розвиток людей:** мета DP World – залучити та утримати найкращі таланти та запропонувати можливості постійного особистого розвитку, щоб дати можливість своїм людям рости та процвітати.

Друга частина стратегії **«Наше майбутнє»** виходить за рамки ділової діяльності, щоб вирішити довговічну спадщину, яку DP World може створити для галузі та суспільства в цілому. Бачення DP World щодо кращого, більш справедливого світу зосереджено на внесенні позитивних змін у трьох успадкованих сферах освіти, жінок та океанів. Він забезпечується серією обіцянок до 2030 року, які узгоджені з Цілями сталого розвитку ООН (SDGs).

Спадщина DP World:

- **Жінки:** DP World прагне створити культуру, вільну від будь-якої форми дискримінації та переслідування. Його прихильність SDGs ООН і, зокрема, Цілі 5 SDGs: гендерна рівність залишається непохитною. Заява про гендерну рівність DP World надає чітке бачення для кожного бізнес-підрозділу щодо того, як підійти до гендерної рівності та досягти прогресу в глобальному масштабі.
- **Освіта:** мета DP World – інвестувати в освіту, щоб надихнути та підготувати майбутніх фахівців для подальшої кар'єри в логістиці, завдяки своїй прихильності підтримувати трансформаційні тенденції в логістичній та торговельній індустрії, а також створювати кадри для цього сектору.
- **Океани:** DP World прагне зробити покращення екологічного стану океану частиною своєї спадщини, захистити екосистеми, та боротися зі зміною клімату шляхом зменшення викидів вуглецю, таким чином забезпечити збереження та підвищення сталості навколишнього середовища.
- **Узгодження DP World з цілями сталого розвитку ООН (SDGs)**

Цілі сталого розвитку (SDGs) – це набір із 17 глобальних цілей, розроблених Організацією Об'єднаних Націй, які визначають глобальні пріоритети та прагнення до 2030 року. Цілі спрямовані на вирішення основних проблем суспільства та навколишнього середовища, включаючи припинення

бідності та голоду, покращення охорони здоров'я та освіти, боротьба зі зміною клімату та захист океанів і лісів.

SDGs набули чинності 1 січня 2016 року як частина плану під назвою «Порядок денний для сталого розвитку до 2030 року». Щоб цілі були досягнуті, кожен – у тому числі підприємства, окремі особи та уряди – мають відігравати свою роль.

SDGs важливі для DP World, оскільки вони узгоджені з його зобов'язаннями вести бізнес стабільним та відповідальним способом. Вони забезпечують DP World всеохоплюючу структуру для формування, керування, спілкування та звітування про стратегію, цілі та ініціативи сталого розвитку, а також для вимірювання та управління її внеском.

## Волонтерство в DP World

Як організація, яка прагне створити спадщину і пишається тим, що є хорошим корпоративним громадянином, DP World заохочує співробітників приділяти час і брати участь у волонтерській діяльності в громадах, в яких вона працює. Переваги волонтерства включають отримання нового досвіду, знайомства з новими людьми та зміну ситуації. Волонтерство може бути як кваліфікованим, так і некваліфікованим:

- Інвестування часу (некваліфікований) – це може включати практичну діяльність, як-от допомога в ремонті школи або читання дітям (наприклад, у школі для дітей з фізичними вадами)
- Обмін досвідом або навичками (кваліфікований) – це може включати роботу з некомерційною або громадською організацією з використанням навичок співробітників у таких областях, як ІТ, маркетинг, тощо.

Кожен співробітник DP World має прагнути витратити на волонтерську діяльність принаймні 16 робочих годин, що еквівалентно двом робочим дням на рік. Співробітники повинні перевірити критерії відповідності для конкретного регіону та процес реєстрації.

# ПОЛІТИКА

## НАГЛЯД І ПІДЗВІТНІСТЬ

- Усі суб'єкти господарювання DP World несуть відповідальність за впровадження цієї Політики.
- Головний офіс компанії DP World, регіональні офіси та бізнес-підрозділи разом із визначеними чемпіонами з питань сталого розвитку несуть відповідальність за те, щоб їхні організації та персонал дотримувалися політики. Вони відповідають за підтримку програм та ініціатив команди з питань сталого розвитку та впливу, щоб забезпечити успішну реалізацію глобальної стратегії сталого розвитку «Наш світ, наше майбутнє» серед компаній DP World Group.
- Забезпечення сталості є основою діяльності DP World та його взаємодії з громадами, в яких вона працює, всім співробітникам DP World настійно рекомендується включати сталість у свої зустрічі з лінійними керівниками та під час встановлення цілей як частини управління продуктивністю.
- Group Sustainability and Impact несе відповідальність за впровадження Політики та стратегії стійкості Групи та стратегії стійкості в усіх компаніях Групи. Департамент також зобов'язаний звітувати про впровадження та подальший прогрес, досягнутий через щорічну звітність, результати якої будуть загальнодоступними на веб-сайті DP World.
- Головний офіс компанії DP World, регіональні офіси та бізнес-підрозділи несе відповідальність за надання команді з питань сталості та впливу контенту та допоміжних даних для будь-якої публічної звітності щодо сталого розвитку. Інформація для звіту потребує схвалення та підтвердження від вищого керівництва (генеральних директорів/керівників відділів).
- Співробітники DP World зобов'язані здійснювати діяльність, пов'язану зі сталістю, та волонтерську діяльність відповідно до стратегії стійкості та впливу Групи та пов'язаних з нею інструкцій та процедур.
- Чемпіони сталого розвитку відіграватимуть ключову допоміжну роль у поширенні інформації щодо сталого розвитку серед співробітників DP World, а їхні ролі та відповідальність будуть чітко визначені та повідомлені командою з питань сталого розвитку та впливу.
- Крім того, Чемпіони сталого розвитку зобов'язані записувати точну інформацію про свої інвестиційні проекти у громаді через систему громадських інвестицій на Connexions.
- У відповідних випадках вищезгадані вимоги можуть бути включені як частина цілей стійкості співробітників DP World, які будуть обговорені та узгоджені з лінійними керівниками.

# ПОЛІТИКА

## МОНІТОРИНГ

- Впровадження цієї політики компаніями Групи буде контролюватися командою з питань сталості та впливу. Команда надаватиме корпоративному головному офісу, регіональним офісам та бізнес-підрозділам інформацію та підтримку щодо стратегії стійкості та впливу «Наш світ, наше майбутнє» та пов'язаних з нею програм.
- Від бізнес-підрозділів вимагається надавати групі з питань сталості та впливу своєчасних та точних даних для підготовки щорічного звіту про сталий розвиток та оцінки впливу громадських інвестицій. Команда забезпечить, щоб щорічна звітність щодо сталого розвитку здійснювалася з відповідними погодженнями та перевітками відомства перед зовнішнім опублікуванням даних та вмісту.
- Команда з питань сталості та впливу Групи проводитиме щорічні внутрішні перевірки введених даних про інвестиції у громаду відповідно до Інструкцій та процедур інвестування громад. Зовнішнє завірення даних також здійснюватиметься третьою стороною.

# НАВЧАННЯ ТА КОМУНІКАЦІЯ

Навчання та підтримка, необхідні для реалізації цієї політики та стратегії, будуть забезпечуватися за допомогою наборів інструментів сталого розвитку, відповідних навчальних модулів i-learn, семінарів та конференцій. Інформація буде передана всім працівникам у співпраці з відділом комунікацій Групи. Усі комунікації щодо сталого розвитку (внутрішні та зовнішні, включаючи соціальні медіа) мають відповідати Політиці групових комунікацій, переліченій у розділі політики Connexions.

## КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

Усі запити, пов'язані з цією політикою, слід надсилати на адресу [sustainability@dpworld.com](mailto:sustainability@dpworld.com)

## ПОВ'ЯЗАНІ СТАНДАРТИ, ПОЛІТИКИ ТА ПРОЦЕСИ

Цю Політику слід читати разом з наведеним нижче:

- Етичний кодекс DP World's
- Декларація про гендерну рівність
- Стратегія взаємодії з громадою
- Інструкції та процедури інвестування громад
- Заява про права людини
- Політика в галузі прав людини
- Сучасна політика у сфері рабства та торгівлі людьми
- Кодекс поведінки постачальника
- Політика групи з питань охорони здоров'я, безпеки та довкілля
- Групова політика закупівель DP World

## ВИЗНАЧЕННЯ

У цій Політиці застосовуються наведені нижче визначення, якщо контекст не вимагає іншого:

ТЕРМІН	ВИЗНАЧЕННЯ
DP World або Група	DP World Limited та її дочірні компанії
Співробітники DP World	Постійні та непостійні працівники DP World.
Принципи UNGC	Принципи Глобального договору ООН
ООН SDGs	Цілі сталого розвитку ООН



# ІСТОРІЯ ПЕРЕГЛЯДУ

ВЕРСІЯ НОМЕР	ДАТА ПЕРЕГЛЯДУ	ПЕРЕЛІК ЗМІН
1.0	Листопад 2018 року	Перша версія
2.0	Липень 2020 року	Визначення «сталості» було розширено для подальшого контексту. Включено додатковий текст, щоб окреслити нову стратегію стійкості та впливу DP World «Наш світ, наше майбутнє». Опис SDGs ООН було розширено, а також надано додаткові деталі, щоб підкреслити важливість для DP World узгодження з ними. Додано розділ «Нагляд та підзвітність». Додано розділ «Моніторинг». Додаткову інформацію надано стосовно навчання та комунікацій. У відповідності до шаблону групової політики додано розділ «Пов'язані стандарти, політики та процеси». Визначення оновлено
2.1	Грудень 2023 року	Оновлено формат та брендинг